

A Siemens Energy Magatartási Kódexe

szállítók és harmadik fél közvetítők számára

Ez a magatartási kódex meghatározza a Siemens Energy szállítóival és harmadik fél közvetítőivel szemben támasztott, az érdekelt felekkel szembeni, és a környezetvédelemmel kapcsolatos felelősségeikre vonatkozó, alapvető követelményeket. A szállító és/vagy harmadik fél közvetítő ezennel kijelenti, hogy:

A jogszabályok betartása

- Betartja a vonatkozó jogrendszer törvényeit és előírásait.

Emberi jogok és munkaügyi gyakorlatok

Valamennyi nemzetközileg meghirdetett emberi jog tiszteletben tartásának biztosítása érdekében az emberi jogok megsértésének okainak és az abban való bűnrészesség elkerülése érdekében fokozott figyelmet kell fordítani a különösen kiszolgáltatott jogtulajdonosok vagy jogtulajdonosok csoportjai, például nők, gyermekek vagy migráns munkavállalók, vagy (bennszülött) közösségek emberi jogainak tiszteletben tartásának biztosítására.

- Kényszermunka tilalma
 - Nem vesz igénybe, sem nem járul hozzá a rabszolgasághoz, szolgasághoz, kényszer- vagy kötelező munkához és embercsempészethez.
- A gyermekmunka tilalma
 - Nem alkalmaz 15 év alatti munkavállalót, vagy azokban az országokban, amelyekre az ILO 138. egyezményének fejlődő országra vonatkozó kivétele vonatkozik, nem alkalmaz 14 év alatti munkavállalót.
 - Nem alkalmaz 18 év alatti munkavállalókat veszélyes munkára az ILO 182. egyezménye szerint.
- A megkülönböztetés tilalma és az alkalmazottak tisztelete
 - Elősegíti a munkavállalókkal szembeni esélyegyenlőséget és bánásmódot, bőrszíntől, rassztól, nemzetiségtől, etnikai hovatartozástól, politikai hovatartozástól, társadalmi háttértől, fogyatékoságtól, nemtől, szexuális identitástól és irányultságtól, családi állapottól, vallási meggyőződéstől vagy életkortól függetlenül.
 - Nem tűri el az egyénnel szembeni elfogadhatatlan bánásmódot, mint például a lelki bántalmazást vagy a szexuális zaklatást vagy diszkriminációt, beleértve az olyan gesztusokat, nyelvezetet és fizikai érintkezést, amely szexuális, kényszerítő, fenyegető, zaklató vagy kizsákmányoló.
- Munkaidő, bérek és juttatások az alkalmazottak számára
 - Elismeri a munkavállalók azon törvényes jogait, hogy meglévő szakszervezetekhez csatlakozzanak vagy szakszervezetet alapítsanak, és hogy kollektív szerződéses tárgyalásokon részt vegyenek; sem hátrányosan, sem előnyösen sem különbözteti meg a munkavállalói szervezetek ill. szakszervezetek tagjait.
 - Az egész világon betartja az összes, munkaidőre vonatkozó előírást.
 - Méltányos bért fizet a munkáért, és az egész világon betartja az összes, bére- és juttatásokra vonatkozó törvényt.
 - Határokon átnyúló kiküldetés esetén betartja az összes vonatkozó törvényes követelményt, különös tekintettel a minimálbére.
- A munkatársak egészsége és biztonsága
 - A munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó jogszabályok és nemzetközi szabványok szerint jár el, és biztonságos munkakörülményeket biztosít.
 - Képzést biztosít annak érdekében, hogy az alkalmazottak oktatásban részesüljenek az egészséggel és biztonsággal kapcsolatos kérdésekről.
 - Ésszerű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert hoz létre¹.
- Panasztételi mechanizmus
 - Hozzáférést biztosít alkalmazottai számára egy olyan, védett mechanizmushoz, amelyben jelenthetik a jelen Magatartási Kódex elveinek esetleges megsértését.

Környezetvédelem

- A vonatkozó törvényi és nemzetközi környezeti szabványoknak megfelelően jár el. Minimalizálja a környezetszennyezést és folyamatosan fejleszti a környezetvédelmet.
- Ésszerű környezetvédelmi irányítási rendszert hoz létre¹.

Tisztességes működési gyakorlat

- Korrupcióellenesség és megvesztegetés tilalma
 - Nem tűri el a korrupció vagy vesztegetés semmilyen formáját, és nem vesz részt benne közvetlenül vagy közvetve és nem ad, ajánl fel, vagy ígér semmilyen értéket állami tisztviselőnek vagy szerződő félnek a magánszektorban hatósági intézkedések befolyásolása vagy jogtalan előny megszerzése érdekében. Ebbe beletartozik a nem megfelelő, ügymenet-könnyítő juttatások nyújtásáról vagy elfogadásáról való lemondás is.
- Tisztességes verseny, trösztellenes törvények és szellemi tulajdonjogok
 - A nemzeti és nemzetközi versenytörvényeknek megfelelően jár el, és nem vesz részt árögzítésben, piac- vagy ügyfélelosztásban, piacfelosztásban vagy versenytársakkal folytatott ajánlattételi összejátszásban.
 - Tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonjogait.
- Összeférhetetlenség
 - Elkerül és/vagy feltár házon belül és a Siemens Energy részére minden olyan összeférhetetlenséget, amely befolyásolhatja az üzleti kapcsolatokat, és már az összeférhetetlenség látszatát is kerüli.
- Pénzmosás elleni küzdelem, terrorizmus finanszírozása
 - Közvetlenül vagy közvetve nem segíti elő a pénzmosást vagy a terrorizmus finanszírozását.
- Adatvédelem
 - A személyes adatokat bizalmasan és felelősségteljesen kezeli, tiszteletben tartva mindenki magánéletét, és gondoskodik arról, hogy a személyes adatok hatékony védelmet élvezzenek, és azokat csak törvényes célokra használják fel.
- Exportellenőrzés és vám
 - Betartja be a vonatkozó exportellenőrzési és vámelőírásokat.

Ásványi anyagok felelősségteljes beszerzése

- Ésszerű erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy termékeiben elkerülje az olyan nyersanyagok használatát, amelyek konfliktusok sújtotta és nagy kockázatú területekről származnak, és hozzájárulnak az emberi jogi visszaélésekhez, a korrupcióhoz, fegyveres csoportok finanszírozásához vagy hasonló negatív hatásokhoz.

Ellátási lánc

- Ésszerű erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy beszállítói megfeleljenek a jelen Magatartási Kódex elveinek.
- Betartja a megkülönböztetésmentesség elveit a beszállítók kiválasztásánál és kezelésénél.

¹ www.siemens-energy.com/code-of-conduct/managementsystems