

Zásady chování Siemens Energy

pro dodavatele a zprostředkovatele

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společností Siemens Energy na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních rádu.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

o Zákaz nucené práce

- Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci a obchodování s lidmi.

o Zákaz dětské práce

- Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
- Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro zvláště nebezpečné pracovní úkony, podle Úmluvy č. 182 o zákazu a okamžitých opatření k odstranění nejhorších forem dětské práce.

o Nediskriminace a úcta k zaměstnancům

- Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk.
- Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.

o Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance

- Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestránit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
- Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
- V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.

o Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

- Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
- Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce¹ (health & safety management system).

o Systém zaměstnaneckých stížností

- Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování.

Ochrana životního prostředí

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹.

Poctivé jednání

o Zákaz korupce a úplatkářství

- Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.

o Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví

- Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.
- Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.

o Střet zájmů

- Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens Energy veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.

o Praní špinavých peněz, financování terorismu

- Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

o Ochrana dat a kybernetická bezpečnost

- Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.
- Zavázat se k vytvoření odpovídajícího rámce pro řízení kybernetické bezpečnosti ve své organizaci založeného na osvědčených postupech v daném oboru s cílem zajistit důvěrnost, autenticitu, integritu a dostupnost údajů, procesů, produktů, systémů a služeb.

o Kontrola vývozu a cla

- Dodržovat platné vývozní a celní předpisy.

Odpovědné získávání nerostných surovin

- Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

¹ www.siemens-energy.com/code-of-conduct/managementsystems