

Código de Conduta da Siemens Energy

para Fornecedores e Parceiros de Negócios

O presente Código de Conduta define os requisitos básicos exigidos aos fornecedores e parceiros de negócios de bens e serviços da Siemens Energy, relativos às suas responsabilidades perante os acionistas e o meio ambiente.

Assim sendo, os Fornecedores e Parceiros de Negócios Siemens Energy declaram que:

Conformidade Legal

- Cumprir com todas as leis e os regulamentos dos sistemas jurídicos aplicáveis.

Direitos Humanos e Práticas Laborais

Para assegurar o respeito de todos os direitos humanos proclamados internacionalmente, evitando causar e ser cúmplice de quaisquer violações dos direitos humanos, deve ser dada atenção redobrada para assegurar o respeito dos direitos humanos dos detentores de direitos especificamente vulneráveis ou grupos detentores de direitos, tais como mulheres, crianças ou trabalhadores migrantes ou de comunidades (indígenas).

- Proibição de Trabalho Forçado
 - Não utilizar nem contribuir para a escravidão, servidão, trabalho forçado ou obrigatório, prática de trabalho análogo à escravidão e tráfico de seres humanos.
- Proibição de Trabalho Infantil
 - Não empregar trabalhadores menores de 18 anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 anos, para fins de cumprimento do disposto no inciso XXXIII do Art. 7º da Constituição Federal.
- Não Discriminação e Respeito pelos Empregados
 - Promover a igualdade de oportunidades e tratamento para seus funcionários, independentemente da cor da pele, raça, nacionalidade, etnia, filiação política, antecedentes sociais, incapacidades, gênero, identidade e orientação sexual, estado civil, crença religiosa ou idade.
 - Não tolerar tratamentos inaceitáveis dos indivíduos tais como crueldade mental, assédio ou discriminação sexual, incluindo gestos, linguagem e contacto físico, que seja sexual, coercivo, ameaçador, abusivo ou explorador.
 - Evitar restrições desnecessárias à liberdade de movimento, exceto por requisitos de segurança e proteção segurança.
- Liberdade de associação e negociação coletiva
 - Reconhecer os direitos legais dos trabalhadores para criarem ou aderirem a sindicatos existentes e para se envolverem em negociações coletivas; não preterir nem preferir membros de organizações de empregados ou de sindicatos.
- Horas de Trabalho, Salários e Benefícios dos Empregados
 - Respeitar globalmente todos os regulamentos de horas de trabalho aplicáveis.
 - Pagar salários justos pelo trabalho e respeitar globalmente todas as leis aplicáveis de salários e remunerações.
 - No caso de movimentação de pessoal, respeitar todos os requisitos legais aplicáveis, especialmente em relação a salários mínimos.
- Saúde e Segurança dos Empregados
 - Atuar de acordo com as normas legais e internacionais aplicáveis em relação à saúde e segurança

ocupacionais e proporcionar condições de trabalho seguras.

- Providenciar treinamento e garantir que seus funcionários estão cientes a respeito da saúde e segurança no trabalho.
- Implementar ou utilizar um sistema de gestão de segurança e higiene ocupacional em conformidade com a norma OHSAS 18001 ou equivalente ¹.

➤ Impacto nas comunidades

- Abster-se de despejo ilegal e/ou privação ilegal de terras, florestas e águas.

➤ Forças de segurança

- Ao usar forças de segurança privadas ou estatais, garanta que os direitos humanos dos funcionários e de outros detentores de direitos sejam respeitados (em particular, nenhum uso de força física ou psicológica, exceto em caso de legítima autodefesa).

Proteção Ambiental

- Atuar de acordo com as normas legais e internacionais aplicáveis em relação ao ambiente.
- Minimizar a poluição ambiental e efetuar melhorias contínuas na proteção ambiental.
- Implementar ou utilizar um sistema de gestão ambiental em conformidade com a norma ISO 14001 ou equivalente¹.
- Não causar alterações prejudiciais no solo, poluição da água, poluição do ar, emissão de ruídos prejudiciais ou consumo excessivo de água que prejudique significativamente as necessidades existenciais básicas ou prejudique a saúde de uma pessoa.
- Reduzir os resíduos e garantir seu tratamento e descarte adequados.

Práticas Operacionais Justas

➤ Anticorrupção e Suborno

- Não tolerar / envolver-se, direta ou indiretamente, em qualquer forma de corrupção/ suborno e não conceder, oferecer ou prometer benefícios a um oficial do governo ou a contraparte do setor privado a fim de influenciar ações oficiais ou obter vantagens indevidas. Isto inclui renunciar a oferta ou aceitação de pagamentos de facilitação inadequados. Atender à lei 12.846/2013 e decreto 8.420/2015.

➤ Concorrência Justa, Leis de Defesa da Concorrência e Direitos de Propriedade Intelectual

- Agir em acordo com leis de concorrência nacionais e internacionais e não participar de fixação de preços, alocação de mercado ou de clientes, divisão de mercado ou combinação de preços com outros concorrentes.
- Respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

➤ Conflitos de Interesse

- Evitar e/ou divulgar internamente e à Siemens Energy todos os conflitos de interesse que possam influenciar as relações comerciais e evitar o aparecimento dos mesmos.

➤ Prevenção de Lavagem de Dinheiro, Financiamento do Terrorismo

- Não facilitar, direta ou indiretamente, a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo.

➤ Privacidade de Dados e Cybersegurança

- Processar dados pessoais de forma confidencial e responsável, respeitar a privacidade de todos e assegurar que os dados pessoais estejam efetivamente protegidos e utilizados apenas para propósitos legítimos. Atender à lei 13.709/2018 e lei 13.853/2019.
- Compromete-se a ter uma estrutura adequada de gerenciamento de segurança cibernética estabelecida em sua organização baseada em boas práticas do setor industrial, para garantir a confidencialidade, autenticidade, integridade, e disponibilidade de dados, processos, produtos, sistemas e serviços.

➤ Controle de Exportações e Aduaneiro

- Cumprir os regulamentos aplicáveis de controle de exportações e aduaneiros. Atenção especial com países embargados e sancionados e itens US controlados.
- Atender a Lei 9.112/1995 e suas alterações e tratados internacionais relacionados ao controle de exportações.

Origem Responsável de Minerais

- Realizar os melhores esforços para evitar em seus produtos o uso de matérias-primas originadas de zonas afetadas por conflitos e de alto risco e que contribuam, direta ou indiretamente, para abusos dos direitos humanos, corrupção, financiamento de grupos armados ou efeitos negativos semelhantes.

Mecanismo de Denúncia

- Permitir que os empregados acessem o mecanismo protegido para comunicar possíveis violações dos princípios deste Código de Conduta através do nosso Canal de Denúncia “Speak Up”, sendo: Telefone: (11) 3090-5178, [Internet](#) ou email: compliance.br@siemens.com.
- Garantir a proteção dos autores de denúncias contra qualquer tipo de retaliação.

Cadeia de Suprimentos

- Realizar os melhores esforços para promover, entre os seus fornecedores, o cumprimento ao presente Código de Conduta.
- Cumprir todos os princípios de não discriminação em relação à seleção e tratamento de fornecedores.

¹<https://www.siemens-energy.com/global/en/company/about/supply-chain-management/sustainability-in-the-supply-chain/ehs-management-systeme.html>