

# Zásady chování Siemens Energy

pro dodavatele a zprostředkovatele

**Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společností Siemens Energy na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:**

## Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

## Lidská práva a pracovní standardy

Zajistit dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a spoluúčasti na jakémkoli porušování lidských práv. Bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

### o Zákaz nucené práce

- Nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci, útlaču, vykořisťování a obchodování s lidmi.

### o Zákaz dětské práce

- Nezaměstnávat pracovníky, kteří nedosáhli věku ukončení povinné školní docházky podle zákonů místa výkonu práce, pokud věk pro výkon práce není nižší než 15 let nebo v zemích, na které se vztahuje výjimka pro rozvojové země podle úmluvy ILO (Mezinárodní organizace práce) č.138, nezaměstnávat pracovníky mladší 14 let.
- Dle úmluvy ILO č. 182 nezaměstnávat pracovníky mladší 18 let pro nebezpečnou práci.

### o Nediskriminování a úcta k zaměstnancům

- Podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický a společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, ideologické a politické přesvědčení, náboženské vyznání nebo věk.
- Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.
- Zdržet se zbytečného omezování svobody pohybu, s výjimkou požadavků na bezpečnost a ochranu.

### o Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

- Uznat zákonná práva pracovníků zakládat odbory nebo vstupovat do nich a zapojovat se do kolektivního vyjednávání; neznevýhodňovat ani neupřednostňovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

### o Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance

- Dodržovat všechny platné předpisy o pracovní době a přestávkách na odpočinek.
- Poskytovat spravedlivou odměnu, alespoň minimální mzdu vyžadovanou platnými zákony.
- V případě přeshraničního zaměstnávání pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky.

### o Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

- Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zajistit bezpečné pracovní podmínky, a je-li možné, odpovídající ubytování pro zajištění ochrany zdraví a pohody zaměstnanců.
- Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Zřídit a používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce<sup>1</sup> (health & safety management system).

## Dopad na komunity

- Zdržet se nezákonného vystěhování a/nebo nezákonného zbavení půdy, lesů a vod.

**Bezpečnostní složky**

- Při použití soukromých nebo státních bezpečnostních složek dbát na dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších skupin obyvatel (zejména zákaz použití fyzické nebo psychické síly, s výjimkou oprávněné sebeobrany).

**Ochrana životního prostředí a klimatu, ochrana přírodních zdrojů prostředí**

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.<sup>1</sup>
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí<sup>1</sup>.
- Nezpůsobovat škodlivé změny půdy, znečištění vod, znečištění ovzduší, škodlivé emise hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které výrazně narušují základní existenční potřeby nebo poškozují zdraví člověka.
- Snižit množství odpadu a zajištění jeho správného zpracování a likvidace.

**Poctivé jednání**

## o Zákaz korupce a úplatkářství

- Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.

## o Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví

- Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.
- Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.

## o Střet zájmů

- Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens Energy veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.

## o Praní špinavých peněz, financování terorismu

- Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

## o Ochrana dat a kybernetická bezpečnost

- Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.
- Zavázat se k vytvoření odpovídajícího systému pro řízení kybernetické bezpečnosti ve své organizaci založeným na správné výrobní praxi s cílem zajistit důvěrnost, autenticitu, integritu a dostupnost údajů, procesů, produktů, systémů a služeb.

## o Předpisy pro zahraniční obchod

- Dodržovat platné předpisy pro vývoz, dovoz, cla a zahraniční obchod.

**Odpovědné získávání nerostných surovin**

- Využít přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

**Mechanismus stížností**

- Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování.
- Zajistit ochranu oznamovatelů nebo informátorů před jakýmkoli druhem odvety.

**Dodavatelský řetězec**

- Přijmout přiměřená opatření k dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů a aby prověřili možná rizika.
- Dodržovat principy rovného zacházení při výběru dodavatelů.

<sup>1</sup> <https://www.siemens-energy.com/global/en/company/about/supply-chain-management/sustainability-in-the-supply-chain/ehs-management-systeme.html>