

Business Conduct Guidelines

"Vi skaber energi til samfundet."

Business Conduct Guidelines | Februar 2025

Kære kolleger

Vores forpligtelse til overholdelse af compliance samt etiske retningslinjer er en hjørnesten i vores globale kultur samt handlinger hos Siemens Gamesa. Business Conduct Guidelines genspejler denne forpligtelse. De består af best practices, juridiske regler samt de grundlæggende værdier, som definerer os.

Compliance vil ikke bare sige det at overholde love og regler, det drejer sig om at leve op til disse principper i enhver beslutning der træffes.

Og da vi ikke accepterer nogen overtrædelser, skal vi alle tage compliance alvorligt for at nå vores mål, nemlig at blive en af verdens mest værdsatte energi-virksomheder.

Hvis du er i tvivl om, hvad du skal gøre, så henvend dig til vores complianceafdeling for at få hjælp og råd. Vi er sikre på, at du er også er et eksempel på, hvordan disse retningslinjer skal overholdes og lever op til vores værdier. Lad os arbejde sammen på at opretholde de højeste standarder inden for integritet og bidrage til et samfund, der er værd at leve i.

Vi takker dig for, at du overholder disse principper.

Mange hilsner

Dr. Christian Bruch, President og CEO Siemens Energy
Vinod Philip, Siemens Energy Executive Vice President Wind Power



"Compliance er alt"

München, februar 2025

Kære kolleger

Det er Siemens Gamesas mission at støtte vores kunder i overgangen til en mere bæredygtig verden, baseret på vores teknologier og vores evne til at føre vores ideer ud i live. For at kunne nå dette, bliver vi nødt til at kunne stole på vores partnere og administrative enheder. Det, at vi overholder lovene i de lande, vi arbejder i, er væsentligt for at vi kan vinde og bibeholde andres tillid til os.

Tidligere hændelser har vist os, hvor hurtig tilliden kan blive tabt og hvor store skader, der kan ske, hvis man ikke overholder reglerne. Derfor har Siemens Gamesa oprettet det bedste compliance system i verden og bygger kontinuerligt på dette stærke fundament.

Vores Business Conduct Guidelines er en central del af vores compliance system. De repræsenterer principperne, som vi arbejder med. Alle medarbejdere, ledere og medlemmer af koncernledelsen skal kende til og forstå indholdet af vores Business Conduct Guidelines og efterleve dem i det daglige arbejde. Vi skal være opmærksomme på enhver risiko og udfordringer i forhold til vores integritet, som kan opstå - især i usikre situationer. Reglerne i vores Business Conduct Guidelines føres ud i livet af vores værdier og den måde, vi overholder dem på. Disse retningslinjer er mere end bare regler, de genspejler vores værdier om at være omsorgsfulde, fleksible, respektfulde samt pålidelige. Disse værdier skaber vores kultur og styrer vores adfærd. Compliance er en ubestridelig del af vores kultur, og det er enhver persons ansvar at følge disse retningslinjer i det daglige arbejde samt ege efter den devise, at "compliance begynder og slutter hos mig!"

Enhver af os har den vigtige rolle at opretholde de høje standarder samt at sikre, at vi arbejder med integritet.

Dine kolleger i Legal & Compliance hjælper dig gerne, så du kan finde løsninger i krævende situationer. Kontakt os, hvis du har spørgsmål vedrørende anvendelsen eller fortolkningen af Business Conduct Guidelines, eller hvis du har mistanke om overtrædelse af dem. Du har også mulighed for at indberette enhver information vedrørende muligt misbrug til vores "Speak Up" hotline eller vores ombudsmand. Uanset hvordan du vælger at kontakte os, kan du være helt sikker på, at din indberetning bliver bearbejdet professionelt, hurtigt og fair.

Mange hilsner

Dr. Ilkin Karakaya, Siemens Energy Group General Counsel og Head of Legal and Compliance
Dr. Anita Schieffer, Siemens Energy Group Compliance Officer og Group Human Rights Officer



Vi skaber energi til samfundet

Vores motivation og fælles værdier

Vores succes er baseret på en stærk virksomhedskultur. Det er derfor, vi har en ejerskabskultur, der består af fem elementer: værdier, adfærd, lederskab, menneskelige hensyn og retfærdighed.

Vi realiserer det, der betyder noget.

Vi sørger for det vigtigste element inden for vækst og velstand: Elektricitet. Vi holder lyset tændt i mere end 800 millioner husholdninger over hele verden. Vores lidenskab for teknologi driver os til at sætte standarden og skabe merværdi på lang sigt for vores kunder, samfundet og for os alle. Werner von Siemens - ville have kaldt det "opfindsomhed."



Du skal til enhver tid handle, som om det var din egen virksomhed.

Det er vores grundlæggende princip.



Business Conduct Guidelines viser os vejen.

De beskriver forventningerne til vores adfærd og vores forpligtelser.



Business Conduct Guidelines hjælper os med at omsætte vores værdier:

Betænksom, fleksibel, respektfuld og ansvarlig. Vi er betænksomme. Vi lytter til vores kunder og tilpasser os til deres behov.



Vi er fleksible; vi bevæger os hurtigt samt ukompliceret og fokuseret frem.



Vi er respektfulde, åbne og inkluderende.



Vi er ansvarlige og lever op til det, vi har lovet.



Sådan realiserer vi sammen det, der virkelig betyder noget.

Vores grundlæggende principper

Vores grundlæggende principper er retningsgivende for vores beslutninger, og for hvordan vi generelt agerer som medarbejdere hos Siemens Gamesa.

A. Vi opfører os ordentligt



B. Vi respekterer hinanden



C. Vi skaber tillid



D. Vi beskytter vores virksomhed



E. Som ledere har vi et særligt ansvar



A. Vi opfører os ordentligt

Vi overholder lovene i de lande, hvor vi er repræsenteret, og vi sikrer, at alle virksomhedens retningslinjer, processer og kontroller implementeres.

Hvilke love skal vi overholde?

Vi skal kende til og overholde de love og regler, som gælder for vores daglige arbejde. Disse love og regler kan variere fra land til land. Hvis vi er i tvivl eller har spørgsmål, kontakter vi Legal & Compliance.

Hvad er konsekvenserne af overtrædelser for vores virksomhed og for os som medarbejdere?

Overtrædelse af love eller manglende overholdelse af Business Conduct Guidelines kan få alvorlige konsekvenser for vores virksomhed og for os selv.

Disse konsekvenser kan være:

For os alle:

- Disciplinærsag
- Bøder og erstatning
- Fængsel

For vores virksomhed:

- Siemens Gamesas omdømme, brand og markedsværdi tager skade
- betragtelige bøder og erstatning
- konfiskation af indtægt
- udelukkelse fra offentlige og private kontrakter

Hvordan hjælper "100 % energi, 100 % compliance" dig i dine beslutninger?

Jeg er 100 % sikker på at...

Mine beslutninger bedst varetager Siemens Gamesas interesser og er på linje med vores værdier

- Mine beslutninger er lovlige
- Jeg tager fuldt ansvar for mine beslutninger
- Jeg har ingen problemer med mine beslutninger eller med konsekvenserne, hvis de skulle ende på forsiden af aviserne

B. Vi respekterer hinanden

Vi respekterer hvert enkelt menneskes værdighed, privatliv og rettigheder. Vi tror på, at mangfoldighed beriger vores arbejdsplads. Vi arbejder sammen, selvom vi har forskellig etnisk baggrund, kultur, religion, alder, handicap, hudfarve, køn, seksuel orientering eller verdensanskuelse.

Vi tolererer ikke diskriminering, seksuel diskriminering eller anden form for chikane eller upassende adfærd over for enkeltpersoner eller grupper.

Vi lever efter disse principper af respekt for hinanden og andre, som vi arbejder sammen med, herunder vores leverandører, kunder og forretningspartnere.

Hvad betyder dette i praksis? Hvilken form for adfærd er uacceptabel?

Her er nogle eksempler:

- Materiale af racistisk eller fremmedhadsk karakter placeret på en kollegas skrivebord;
- Fornærmelser eller fjendtlige kommentarer over for handicappede;
- Diskriminering eller vold rettet mod et bestemt køn, herunder overfald, uønskede tilnærmelser eller upassende bemærkninger eller vittigheder; eller
- Visning af upassende billeder eller genstande, for eksempel med et seksuelt indhold.



Vi arbejder sammen på en respektfuld og pålidelig måde

C. Vi skaber tillid

Vi er åbne og ærlige. Vi tager vores ansvar alvorligt, vi er pålidelige og vi lover ikke mere, end vi kan holde.

Vi er oprigtige. Vi hjælper med at identificere og afhjælpe potentielle mangler, problemer og misforståelser. Vi gør alt for at leve op til den tillid, der er vist os af vores kunder samt af brugerne af vores produkter, services og brancheløsninger.

Hvad gør vi, hvis vi begår en fejl?

Vi begår alle sammen fejl, når vi er på arbejde. Vi fremmer en kultur, hvor man lærer af sine fejl. Vi håndterer dem i åbenhed for at forhindre, at de gentager sig. Det er vigtigt at lære af fejl og hindre, at de gentager sig. De fleste fejl er ubetydelige, men der er andre, som kan have alvorlige følger og som bør indberettes.



Hvad gør vi, hvis vi ser en overtrædelse af Business Conduct Guidelines?

Vi lader ikke som ingenting, når vi ser mulige overtrædelser af Business Conduct Guidelines, selv om de ikke angår os selv. Virksomheden har en række forskellige kanaler, hvor man kan indberette mulige overtrædelser af Business Conduct Guidelines (se kapitlet "Vores indberetningsprocedurer"). I mange tilfælde er en rettidig indberetning vigtig, hvis vi skal undgå eller minimere negative konsekvenser for virksomheden.

D. Vi beskytter vores virksomhed

Vi beskytter og fremmer Siemens Gamesas omdømme og værdier. De er essentielle for vores virksomhed og sikrer en bæredygtig fremtid for vores virksomhed. Hvis vi handler ulovligt eller på en upassende måde, kan vi skade virksomheden i betydelig grad.

Vores ledere er gode eksempler og de går forrest

E. Som ledere har vi et særligt ansvar

Som ledere har vi et særligt ansvar. Vi tager vores pligt at tage os af vores medarbejdere alvorligt.

Vi skaber et arbejdsmiljø, der udviser tillid, og vi er altid til rådighed for diskussioner med vores medarbejdere vedrørende usikkerhed, overholdelse af lovkrav, spørgsmål eller deres professionelle eller personlige bekymringer.

Vi skal være et godt eksempel og sikre os, at vores teams forstår vigtigheden i at handle i overensstemmelse med vores Business Conduct Guidelines.

Vi tager enhver antydning af mulige overtrædelser alvorligt og indberetter dem til Legal & Compliance. Vi beskytter identiteten på de medarbejdere, der indberetter mulige overtrædelser, og beskytter dem mod gengældelse eller andre negative følger deraf.

Vi lever op til vores organisatoriske pligter samt pligten til at føre tilsyn.

Hvad er vores pligter inden for organisering og tilsyn?

- Vi vælger medarbejderne ud fra deres personlige og professionelle kvalifikationer og egnethed. Ansvar for nøje udvælgelse øges i takt med vigtigheden af de opgaver, som medarbejderen skal udføre (udvælgelsesansvar).
- Vi giver præcise, fyldestgørende og bindende anvisninger, særligt i forhold til overholdelse af lovkrav (vejledningsansvar).
- Vi sikrer, at der løbende føres tilsyn med overholdelsen af lovkrav (tilsynsansvar).
- Vi kommunikerer løbende og på let forståelig vis vigtigheden af ansvarlighed og compliance i forhold til loven samt konsekvenserne af vores forseelser (oplysningsansvar).

Ledernes særlige ansvar og pligter fritager os ikke fra vores eget ansvar som medarbejdere. Vi skal arbejde sammen om at overholde loven og Siemens Gamesas retningslinjer.

Vores ansvar

Vi realiserer det, der betyder noget

F. Vi ser efter hinanden og os selv



I. Vores portefølje: Produkter, services og brancheløsninger af verdensklasse



G. Vores markeder: Vi handler fair og pålideligt



J. Vores partnere: Vi arbejder sammen med ansvarsbevidste partnere



H. Vores virksomhed: Vi skaber tillid og beskytter alt, hvad der gør Siemens Gamesa så værdifuld



K. Vores ansvar over for samfund og miljø



F. Vi ser efter hinanden og os selv

Siemens Gamesa beskytter vores grundlæggende rettigheder som medarbejdere, vores sundhed, vores personlige sikkerhed samt vores arbejdsmiljø på alle lokationer over hele verden, også når vi er på forretningsrejse.

F1. Grundlæggende arbejdsforhold

Siemens Gamesa fremmer et godt samarbejde blandt ledelse, medarbejdere og de ansattes tillidsrepræsentanter, og beskytter medarbejdernes grundlæggende rettigheder.

Ingen diskriminering eller intimidering

Principperne om lige muligheder og lige behandling garanteres uden hensyn til hudfarve, etnisk eller social baggrund, religion, alder, handicap, seksuel identitet, verdensanskuelse eller køn. I overensstemmelse med arbejdsmarkedslovgivningen i de lande, hvor Siemens Gamesa er repræsenteret, vil diskriminering baseret på ovennævnte karakteristika, seksuel chikane eller anden upassende adfærd overfor enkeltpersoner eller grupper, ikke blive tolereret.

Forbud mod børnearbejde

Børnearbejde er strengt forbudt.

Frit valg af beskæftigelse

Ingen skal ansættes eller tvinges til at arbejde mod sin vilje. Alle former for tvangsarbejde er forbudt

Passende aflønning

Siemens Gamesa betaler en ordentlig løn og overholder globalt alle gældende love om løn og anden form for vederlag. Siemens Gamesa overholder principperne om ligeløn og diskriminerer ikke på baggrund af køn.

Arbejdstider

Siemens Gamesa overholder globalt alle gældende regler om arbejdstider.

Ret til foreningsfrihed og kollektive overenskomster

Siemens Gamesa anerkender medarbejdernes juridiske ret til at danne eller melde sig ind i eksisterende fagforeninger og til at indgå kollektive overenskomster. Medlemmer af organisationer for medarbejdere eller fagforeninger bliver hverken stillet ringere eller bedre. Siemens Gamesa samarbejder konstruktivt med medarbejdere, tillidsrepræsentanter og fagforeninger. I tilfælde af konflikter stræber Siemens Gamesa også efter at sikre et holdbart og konstruktivt samarbejde på længere sigt og efter at finde løsninger, der afspejler både virksomhedens og medarbejdernes interesser.



F2. Sundhed, arbejdsmiljø og personlig sikkerhed

Siemens Gamesa viser omsorg for os som en del af sit virksomhedsansvar.

Vores sundhed

Siemens Gamesa beskytter og fremmer vores sundhed og velfærd, værner om os i forhold til risikoen for arbejdsrelaterede ulykker og tilbyder en bred vifte af støtte til at opretholde og fremme vores fysiske og psykiske sundhed.

Vores arbejdsmiljø

Siemens Gamesa sørger for et sikkert arbejdsmiljø for at sikre, at medarbejderne kan tage sunde og uskadede hjem efter en arbejdsdag. Vi bidrager også selv til det:

Sådan gør vi

- Vi overholder sikkerhedsreglerne på vores arbejdsplads.
- Vi undgår risikabel adfærd.
- Når vi oplever en farlig situation, tager vi passende forholdsregler.



Sådan gør vi

- Vi forbereder os på de sikkerhedsrisici, som findes i de lande, vi rejser til, og overholder de foreskrevne sikkerhedsprocedurer og -bestemmelser.
- Vi udsætter ikke os selv eller vores kolleger for unødigt fare på grund af uansvarlig adfærd eller ved at ignorere sikkerhedsbestemmelserne.
- Vi reagerer hurtigt i en kritisk situation. Kontakt vores sikkerhedsansvarlige og følg de relevante sikkerhedsinstruktioner.
- Vi indberetter straks sikkerhedshændelser til vores sikkerhedsansvarlige og/eller bruger sikkerhedsrapporteringsværktøjet Enablon.

Vores personlige sikkerhed

Siemens Gamesa driver forretning i hele verden. Også i områder og situationer, hvor sikkerhedsforholdene er kritiske. For at beskytte vores medarbejdere, virksomheden og vores forretningsinteresser på bedste vis, identificerer og analyserer Siemens Gamesa globale sikkerhedsrisici og vurderer deres mulige konsekvenser.

Vores medarbejdere er vores mest værdifulde aktiv. Sundhed og sikkerhed er vores højeste prioritet.

Vi går foran med et godt eksempel over for andre.

G. Vores markeder: Vi handler fair og pålideligt

Fair konkurrence er i overensstemmelse med vores værdier: Betænkning, fleksibel, respektfuld og ansvarlig. Siemens Gamesa står for fair konkurrence, hvor det kun er de markedsøkonomiske faktorer (kvalitet, pris, innovation, service, osv.), der er afgørende for vores forretningsmæssige beslutninger. Konkurrence må ikke påvirkes af metoder eller midler, der ikke er fair.

G1. Fair konkurrence: Integritet er kernen i alt, hvad vi gør

Vi afviser enhver form for korruption og bestikkelse. Vi tolererer ikke nogen form for korruption i vores forretningsaktiviteter noget sted i verden. Det gælder også forretningsaktiviteter fra vores eksterne samarbejdspartnere.

Korruption

Korruption er uærlig eller ulovlig adfærd, særligt af personer med magt, og det involverer typisk bestikkelse. Det kan også omfatte andre handlinger, som bedrageri, underslæb, favorisering eller nepotisme.

Den mest almindelige form for korruption er bestikkelse. Siemens Gamesa tolererer ingen former for bestikkelse.

- Bestikkelse er at tilbyde, love eller give penge, gaver eller andre goder til en offentlig eller privat ansat med henblik på at modtage upassende fordele. Bestikkelse er ulovligt i hele verden.
- Betegnelserne "offentlig ansat" eller "ansat i den offentlige sektor" dækker over alle personer, der er ansat af eller som er bemyndiget af en offentlig myndighed. Dette omfatter alle offentligt ansatte og ansatte i ikke-offentlige institutioner, der anses som offentligt ansatte i henhold til gældende lov.

Sådan gør vi

- Vi deltager ikke i nogen form for korruption – hverken aktivt eller passivt.
- Vi indberetter alle handlinger, som vi mistænker for at være korrupte, til vores Legal & Compliance.

Vi tolererer ingen former for bestikkelse

Sådan gør vi

Vi hverken:

- Giver eller modtager for store gaver eller underholdning;
- Giver eller modtager for overdrevne rejseudgifter;
- Giver eller modtager upassende donationer, sponsorater eller medlemskaber;
- Giver eller modtager upassende pengebeløb;
- Bruger tredjepart til at udføre bestikkelse på Siemens Gamesas vegne; eller
- Giver eller modtager upassende smørelse.

Hvad er smørelse?

Smørelse er, når der betales en relativ lille sum penge eller ydes en anden fordel, som regel til lavt placerede offentligt ansatte, til disse personligt eller for at fremskynde en almindelig offentlig opgave.

Det er forbudt at betale smørelse og kan blive retsforfulgt.

Gaver og gæstfrihed – ja, men kun i et rimeligt omfang

I mange kulturer er det vigtigt med gaver og invitationer til arrangementer for at udvikle og vedligeholde forretningsforbindelser. Nogle gaver og invitationer kan dog på urimelig vis påvirke modtagerens evne til at træffe beslutninger eller kan give indtryk af utilbørlig indflydelse.

Sådan gør vi

- Vi giver ikke overdrevent generøse gaver eller inviterer til dyre arrangementer.
- Vi giver ikke gaver eller inviterer til dyre arrangementer til gengæld for forretningsmæssige eller andre fordele.

Gaver og gæstfrihed skal:

- Være i overensstemmelse med gældende love og regler.

Regler:

Vores forretningspartnere, særligt offentligt ansatte, har ofte deres egne interne regler, som begrænser deres muligheder for at modtage gaver og gæstfrihed. Disse regler kan være meget strenge, og vi skal kende til dem og overholde dem.

- De skal være transparente og korrekt dokumenterede i virksomhedens regnskaber og systemer;
- De skal være korrekte, hvad gælder art, værdi og hyppighed i forhold til anledning og modtagers stilling;
- Må ikke tilbydes, anskaffes, efterspørges eller accepteres med forventning om nogen form for fordel; og
- Må aldrig give indtryk af uærlighed eller upassende adfærd.

Sponsorater, donationer, velgørenhed og medlemskaber - ja, men kun for at fremme virksomhedens mål

Sponsorater, donationer, velgørenhed og medlemskaber er vigtige for vores sociale ansvar og opnåelsen af virksomhedens mål.

Sådan gør vi

Sponsorater, donationer, velgørenhed og medlemskaber:

- Skal undersøges nøje for at afgøre, om de fremmer virksomhedens legitime mål.
- Må ikke loves, tilbydes eller gives med henblik på at opnå upassende, forretningsmæssige fordele eller til andre uetiske formål.
- Skal være religiøst og politisk neutrale.
- Skal styrke vores brand og sociale ansvar. Det er ikke nok kun at tage højde for lovkrav.

Politisk engagement

Kontinuerlig dialog med politiske beslutningstagere er vigtig for en global virksomheds succes. Vi forpligter os til at være politisk neutrale.

Siemens Gamesas aktiviteter i forhold til politikere, partier og holdninger er ikke



partipolitiske og foregår udelukkende med henblik på at støtte Siemens Gamesas forretningsmæssige mål. Vi overholder loven og Siemens Gamesas retningslinjer.

Betaling af rejseomkostninger – ja, men kun hvad det er rimeligt og tilladt

Siemens Gamesa kan være forpligtet til at betale rejseomkostninger for tredjeparter i forbindelse med bestemte forretningsaktiviteter. Overdreven dækning af rejseomkostninger kan dog blive opfattet som upassende indflydelse på modtageren eller kan skabe indtryk af indflydelse på modtageren.

Sådan gør vi

- Vi betaler kun berettigede og rimelige rejseomkostninger.
- Vi overholder de ovennævnte regler for gaver og gæstfrihed.



Udgående betalinger – ja, men kun til lovlige formål

Betalinger til tredjepart foretages hver eneste dag i forbindelse med det daglige arbejde hos Siemens Gamesa. Processer og værktøjer hjælper os med at sikre, at disse betalinger er korrekt dokumenteret og kun foretages til de korrekte formål.

Sådan gør vi

- Vi har kun konti eller midler til lovlige formål.
- Vi foretager kun betalinger til tredjeparter, som er lovlige og som går til lovlige formål.
- Vi foretager kun betalinger, når der foreligger korrekt dokumentation.

Involvering af tredjeparter – ja, men uden bestikkelse

Der er mange legitime årsager til at involvere en tredjepart i forretningsrelationer. Men det er forbudt at bruge en tredjepart på ulovlig eller upassende vis for at forsøge at påvirke offentlige embedsmænd eller privatpersoner. Derfor undersøger vi forretningspartnere ved begyndelsen af vores forretningsrelation og i takt med, at den udvikler sig.

Sådan gør vi

- Vi undersøger forretningspartnere nøje og overvåger dem, ligesom vi tager deres respektive risici i betragtning.
- Vi er forpligtet til at sikre os, at partnerne i vores værdikæde kender til og tilslutter sig vores værdier og compliance standarder.
- Vi forlanger kontraktbestemmelser, som kræver, at vores forretningspartnere handler i overensstemmelse med alle gældende regler og bestemmelser.

Her er nogle advarselssignaler, som vi skal stille kritiske spørgsmål til og have afklaret:

- Uoverensstemmelser mellem dokumentation og betalinger;
- Høje priser med store rabatter eller urimeligt høje avancer;
- Kontraktpartnere med uklart ansvar eller tvivlsomme kvalifikationer;
- Mistænkelige personlige relationer eller forretningsarrangementer;
- Usædvanligt høje gebyrer, provisioner eller omkostninger til gaver, underholdning eller gæstfrihed;
- Afvisning af kontraktbestemmelser, der skal modvirke korrupsion;
- Krav om forudgående betaling uden rimelig forretningsmæssig begrundelse; og
- Krav om kontante betalinger eller overførsler til udenlandske bankkonti eller tredjeparter.

"Jeg vil ikke sælge fremtiden for at opnå profit nu og her."

Werner von Siemens

G2. Vi har succes, når konkurrencen er fair: Konkurrencebeskyttelsesregler og fair konkurrence

Konkurrenceloven beskytter den frie, uforstyrrede og effektive konkurrence til glæde for kunder, virksomheder og samfundet under ét. Overtrædelse af konkurrenceloven kan få alvorlige følger for vores virksomhed og for de medarbejdere, der er involveret, f.eks. fængselsstraf, store bøder, udelukkelse fra offentlige udbud, erstatningskrav og tab af omdømme.

Sådan gør vi

- Vi indgår aldrig konkurrencebegrænsende aftaler med konkurrenter.

Hvad er konkurrencebegrænsende aftaler?

Konkurrencebegrænsende aftaler er prisaftaler, deling af markeder, kunder eller geografiske områder samt samordning af tilbud med konkurrenter. Misbrug af en fremtrædende rolle (indikation: mere end 30-50 procent markedsandel) er også forbudt.

Sådan gør vi

- Vi taler kun med konkurrenter, hvis vi har en tvingende, forretningsmæssig grund til det og der ikke eksisterer nogen bekymringer i forhold til konkurrencebeskyttelsesloven.

Vi taler aldrig med vores konkurrenter om:

- Priser, priskomponenter eller andre betingelser;
- Deling af markeder, kunder eller geografiske områder;
- Forretningsmuligheder eller kommende ordrer;
- Kapaciteter, produktionsmængder eller kvoter;
- Virksomhedsstrategier eller den fremtidige markedsudvikling; f.eks. salgsstrategier, nuværende og fremtidige produktudviklinger, investering og boykotter;
- Tilbud og udbud; og
- Adfærd under udbud eller indgivelse af falske tilbud.



Sådan gør vi

- Vi tilskynder til fri konkurrence i vores relationer med kunder, salgspartnere og leverandører
- **Vi taler aldrig med vores kunder, salgspartnere eller leverandører om:**
 - Overholdelse af priserne ved videresalg. I nogle tilfælde kan ikke-bindende anbefalinger, uden pres eller incitament, priser ved videresalg samt etablering af maksimale salgspriser være tilladt
 - Hindring af eksport eller anden form for re-import
- Vi respekterer fortrolige informationer eller andre informationer fra tredjeparter, som disse ønsker at holde fortrolige

Hvad er fortrolige oplysninger, der kræver særlig beskyttelse?

Fortrolige oplysninger er oplysninger, som ikke er beregnet til at blive offentliggjort. Det kan omfatte ikke-offentliggjort information fra eller om Siemens Gamesa, leverandører, kunder, medarbejdere, repræsentanter, konsulenter eller andre tredjeparter, som er beskyttet i henhold til loven eller kontraktmæssige bestemmelser.

Dette kan bl.a. omfatte:

- Priser, salg, overskud, markeder, kunder og andre forretningsforhold;
- Tilbudsdokumenter;
- Oplysninger om produktion, forskning og udviklingsprocesser;
- Tekniske oplysninger; og
- Interne regnskabstal.

Et par eksempler på hvad vi ikke gør:

- Vi samler aldrig sådanne oplysninger på en uærlig måde.
- Vi bruger ikke disse informationer, hvis vi har grund til at tro, at disse indeholder tredjeparters forretningshemmeligheder og som er blevet samlet eller videregivet ulovligt.
- Vi bruger ikke fortrolige dokumenter fra tidligere arbejdsgivere eller gemmer dem på Siemens Gamesas netværk.

Sådan gør vi

- For produkter, hvor Siemens Gamesa kan have en fremtrædende rolle (indikation: mere end 30-50 procent markedsandel), kontakter vi Legal & Compliance i forbindelse med følgende:
 - Eksklusivaftaler eller loyalitetsrabatter;
 - Meget høje eller lave "konkurrencedygtige priser";
 - Salg af et "stærkt" markedsprodukt sammen med andre produkter;
 - Ulige behandling af forretningspartnere (undtagen når der er en objektiv årsag, som f.eks. forskellige salgspriser på grund af mængderabatter); eller
 - Afvisning af levering eller licens (uden en objektiv begrundelse).
- Legal & Compliance undersøger i forvejen visse konkurrencebegrænsende forretningsforhold, som f.eks.:
 - Partnerskaber og konsortier;
 - Fælles forskning og udvikling;
 - Specialiseret/fælles produktion;
 - Standardisering og harmonisering;
 - Fælles indkøb;
 - Eksklusiv distribution/eksklusivt indkøb;
 - Markedsinformationssystemer/benchmarking; og
 - Eksklusivaftaler og eksklusive områdeinddelinger ved distributions- og licensaftaler.
- Vi deltager kun i handelssammenslutningsmøder, hvis der findes en skriftlig dagsorden, og hvis der er repræsentanter for brancheforeningen/ interesseorganisationen til stede, og når der oprettes et skriftligt referat. Yderligere oplysninger kan findes i "Samarbejde med brancheforeninger - retningslinjer inden for konkurrencelov".

G3. Vi overholder reglerne for handels- og eksportkontrol

For Siemens Gamesa er det som international virksomhed vigtigt at efterleve reglerne for eksportkontrol samt toldforskrifter, som gælder for national og international handel.

Sådan gør vi

- Vi sikrer os omhyggeligt, at de gældende toldforskrifter og udenrigshandelsbestemmelser, herunder regler om sikkerhed i forsyningskæden, er kontrolleret, implementeret og bliver efterlevet, når varer handles eller transporteres, ydelser leveres eller andre former for teknisk knowhow overføres.
- Forretninger, som er foretaget i lande, der er udsat for sanktioner, bliver evalueret grundigt.
- Vi sikrer, at alle gældende eksportkontrolregler (som f.eks. EU's og USA's) kontrolleres og overholdes af Siemens Gamesas forretningsenheder, også uden for deres territorier.

Sådan gør vi

- Vi tager afstand fra en transaktion og alarmerer eksportkontrolmyndighederne, når der er tegn på mulige overtrædelser eller uautoriseret brug af vores produkter, services eller brancheløsninger.

G4. Fælles handling: Vores engagement i ordentlige markedsvilkår kan betale sig

Siemens Gamesa udsættes for en betydelig risiko ved manglende compliance på en lang række markeder. Fælles handling er vores strategiske svar på denne udfordring. Sammen med andre virksomheder, offentlige myndigheder og samfundet indgår vi aftaler om integritet og compliance med vores partnere inden for det forretningsmæssige samarbejde og støtter bindende aftaler inden for forskellige brancher og markeder. Ved hjælp af alle disse fælles handlinger håber vi på at skabe fair, ordentlige og ens markedsvilkår for alle parter.



"Et stærkt brand afspejler ikke kun virksomhedens udbud, men også hvad den står for. Og et stærkt brand åbner døre og holder disse åbne. Vi må ikke undervurdere, hvor vigtigt det er at være et pålideligt brand for vores interessenter, da dette er nøglen til at kunne opfylde vores mål, at skabe energi til samfundet."

- Dr. Christian Bruch, President og CEO Siemens Energy

H. Vores virksomhed: Vi skaber tillid og beskytter alt, hvad der gør Siemens Gamesa så værdifuld

H1. Vores brand: Et omdømme, der skal tages vare på

Et brand er en integreret del af virksomheden, og derfor har det en betydelig strategisk betydning. Det er et af vores største virksomhedsaktiver, det skaber tillid og det har en positiv effekt på alle vores forretningsaktiviteter. Med vores brand kan vi adskille os fra vores konkurrenter.

Sådan gør vi

- Vi er innovative og arbejder konstant på nye forretningsideer. Vi træffer dog altid beslutninger, der styrker vores brand som helhed, aldrig kun til fordel for ét forretningsområde.
- Er vi i tvivl vedrørende beslutninger, som påvirker vores brand, søger vi oplysningerne i vores brand retningslinjer.

Ud over vores brand, er intellektuel ejendomsret, patenter, ophavsrettigheder, fortrolig knowhow samt beskyttelsen heraf vigtige for vores virksomheds succes.

Sådan gør vi

- Som opfindere støtter vi virksomheden ved at ansøge om intellektuelle ejendomsrettigheder i god tid.
- Vi indberetter mulige krænkelse af vores intellektuelle ejendomsrettigheder.
- Vi bruger udelukkende software med passende licenser og sikrer, at vi overholder alle licensbetingelser for indbygget software fra tredjeparter, såvel kommerciel som open source-software, i vores produkter og løsninger.
- Vi respekterer tredjeparters intellektuelle ejendomsrettigheder.



Håndtering af vores brand og andre intellektuelle ejendomsrettigheder

Hvad gør vores brand så værdifuldt?

Brandet:

- Fokuserer på vores interessenter, for eksempel kunder, medarbejdere osv.;
- Adskiller os fra konkurrenterne; og
- skaber i sidste ende tillid.

Hvorfor er intellektuelle ejendomsrettigheder så vigtige for os?

Hvis vores opfindelser ikke beskyttes, kan uvedkommende kopiere vores produkter, så vi mister vores konkurrencefordel. Når andre misbruger vores opfindelser, så mister vi den værdi, der er blevet investeret i forskning og udvikling.

H2. Interessekonflikter: Vi træffer udelukkende forretningsmæssige beslutninger, der er i Siemens Gamesas interesse

Vi lader os ikke påvirke af personlige interesser, når vi træffer forretningsmæssige beslutninger. Sådanne interessekonflikter kan stå i vejen for Siemens Gamesas succes, hvis der træffes beslutninger, som strider mod Siemens Gamesas interesser, hvis kunder forsvinder eller vigtige informationer videregives.

Interessekonflikter kan for eksempel:

- Skade Siemens Gamesa, hvis man indgår kontrakter på baggrund af personlige relationer og disse indeholder dårligere vilkår end konkurrenternes; og
- Føre til tab af omdømme, hvis det kommer frem i offentligheden; utilfredse medarbejder eller tidligere kunder kan fortælle om konflikterne i omverdenen.

Der er tale om en interessekonflikt i vores daglige forretning, hvis vores personlige interesser ikke er de samme som Siemens Gamesas.

Sådan gør vi

- Vi træffer forretningsmæssige beslutninger, som er i virksomhedens bedste interesse og ikke på baggrund af personlige interesser.
- Vi foregriber og undgår situationer, hvor der kan opstå en interessekonflikt.
- Som en del af vores arbejde for Siemens Gamesa engagerer vi ikke virksomheder, som vi har en personlig interesse i, hvis det kan gavne os personligt, uanset om vi har eller kan udøve direkte indflydelse på Siemens Gamesas forretningsmæssige beslutning.

Sådan gør vi

- Vi informerer vores ledere om enhver personlig interesse, som kan opstå i forbindelse med, at vi udfører vores arbejdsopgaver.

For at beskytte os selv og vores virksomhed er vi meget opmærksomme på mulige interessekonflikter. De følgende spørgsmål hjælper os med at vurdere, om der er tale om en konflikt, eller om det kan fremstå som en konflikt:

- Er beslutningen, som vi træffer på vegne af Siemens Gamesa, påvirket af personlige interesser?
- Hvilket indtryk af situationen kan andre få, som f.eks. kunder, forretningspartnere og investorer?
- Hvordan kan omverdenen reagere på min forretningsmæssige beslutning?

Her er et klassisk eksempel på en intern interessekonflikt:

En medarbejder og en leder har et intimt forhold. Lederen skal indberette denne interessekonflikt på et tidligt tidspunkt og ændre rapporteringsforholdet til medarbejderen.

Konkurrence med Siemens Energy Group

Der kan også være tale om en interessekonflikt ved et forretningsforhold med eller ved investeringer i én af Siemens Gamesas konkurrenter eller i anden Siemens Energy Group virksomhed.

Sådan gør vi

- Vi handler ikke på vegne af eller arbejder for en virksomhed, der konkurrerer med Siemens Energy Group.
- Vi engagerer os ikke i nogen form for aktivitet, der konkurrerer med Siemens Energy Group.

Typiske eksempler på en konkurrencesituation:

- Medarbejderen arbejder også for eller er rådgiver i én af Siemens Energy Groups konkurrenter.
- Medarbejderen konkurrerer selv direkte med Siemens Energy Group.
- Der er personlige forbindelser eller familieforbindelser til konkurrenter.

Bibeskæftigelse

Der kan også være tale om en konflikt, hvis man har en bibeskæftigelse, og denne hindrer os i at udføre vores arbejde på korrekt vis hos Siemens Gamesa.

Sådan gør vi

- Inden vi engagerer os i lønnet bibeskæftigelse, rådfører vi os med vores ledere. Vi informerer HR skriftligt om, at vi ønsker at påbegynde en lønnet bibeskæftigelse, og at vi kun gør dette, når vi har fået en skriftlig tilladelse.

En bibeskæftigelse kan kun forbydes og allerede udstedte tilladelser kan blive tilbagekaldte, hvis de begrænser medarbejderens arbejdsindsats, griber ind i medarbejderens pligter i virksomheden, eller hvis der opstår en interessekonflikt. Hvis man fra tid til anden skriver artikler, giver forelæsninger eller lignende aktiviteter eller har midlertidigt sæsonarbejde eller kontorarbejde, så betragtes det ikke som bibeskæftigelse.

Investeringer i tredjemandsvirksomheder

Der kan ligeledes opstå interessekonflikter ved investeringer i tredjemandsvirksomheder.

Sådan gør vi

Vi informerer HR-afdelingen skriftligt om enhver direkte eller indirekte investering i virksomheder:

- Som er forretningspartnere med Siemens Energy Group, hvis vi er engageret i forretninger med virksomheden eller vi har en rolle i ledelsen eller bestyrelsen for virksomheden. I forhold til børsnoterede virksomheder gælder dette kun, hvis investeringen overstiger tre procent af den samlede kapital; eller
- Som konkurrerer med vores virksomhed, hvis vi kan øve indflydelse på konkurrentens ledelse gennem denne investering. Dette anses som tilfældet, hvis investeringen overstiger tre procent af virksomhedens samlede kapital.

H3. Hvidvask og finansiering af terrorisme - ikke hos os

Aktiviteter, der omfatter levering og forsyning, medfører en risiko for misbrug med henblik på hvidvask eller finansiering af terrorisme.

Siemens Gamesa stræber efter kun at etablere forretningskontakter med velrenommerede kunder, partnere og virksomheder, hvis forretningsaktiviteter overholder lovgivningen, og hvis finansielle ressourcer er af legitim oprindelse.

- Hvidvask er, når penge eller andre værdier, der stammer fra kriminelle aktiviteter, sløres, og pengene flyttes til en legitim økonomi. Ud over støtte i form af penge, kan finansiering af terrorisme omfatte andre aktiver som f.eks. varer eller produkter.

Sådan gør vi

- Vi anvender en risikobaseret tilgang til verificering af identiteten samt den økonomiske baggrund hos kunder, forretningspartnere og tredjeparter, samt oprindelsen af betalinger, for at sikre os, at de stammer fra legitime kilder.
- Vi informerer straks Legal & Compliance eller vores ledere i tilfælde af mistænkelige transaktioner. Skulle det være nødvendigt, indberetter Siemens Gamesa mistænkelige transaktioner til myndighederne.

H4. Finansiell integritet: Sådan styrker vi den tillid, andre giver os

Som en international virksomhed er Siemens Gamesa forpligtet til præcis og korrekt rapportering til investorer, medarbejdere, kunder, forretningspartnere, offentligheden og alle offentlige myndigheder. Vi overholder alle gældende love, regler, standarder og normer.

Sådan gør vi

- Vi sikrer os, at vores bogholderi og regnskaber føres komplet, præcist og korrekt. De afsluttes til tiden og i overensstemmelse med gældende love og standarder.
- Vi overholder standarder for regnskabsafleggelse og følger interne kontrolprocesser.
- Vi leverer korrekt og fyldestgørende information til brug for regnskabsafleggelsen.

Vores regnskaber og optegnelser indeholder alle data, certifikater og andet skriftligt materiale, der er nødvendigt til brug for til regnskabsafleggelse og offentliggørelse samt materiale til andre formål.

Sådan gør vi

- Når vi følger skattelovgivningen eller i tilfælde af konflikt mellem beskatningsregler, sikrer vi os, at det skattemæssige resultat er i overensstemmelse med de relevante økonomiske og juridiske forhold og vores forretningsmodeller.
- Vi bruger ikke kunstige strukturer eller skuffeselskaber, hvis eneste formål er at skaffe en ulovlig skattefordel.
- Vi forsyner skattemyndighederne med transparent information om vores skattestrategi og forretningsaktiviteter i overensstemmelse med den eksisterende lovgivning.

Er jeg ansvarlig for skatteforholdene, selvom jeg ikke arbejder i regnskabs- eller skatteafdelingen?

Ja. Vi er alle ansvarlige for skatteforholdene i forbindelse med vores forretningsaktiviteter. En korrekt skattebehandling af en forretningsaktivitet er ikke kun regnskabs- eller skatteafdelingens ansvar. Alle transaktioner skal afspejles korrekt med henblik på skat. F.eks. skal en kundefaktura bl.a. indeholde præcis information om den ydelse, der er leveret, og den korrekte momsats.

Jeg planlægger en forretningstransaktion med en udenlandsk kunde. Hvad skal jeg gøre i forhold til skat?

Hvis du er usikker i forhold til de skattemæssige konsekvenser af transaktionen, skal du rådføre dig med skatteafdelingen.

H5. Insiderhandel: Hverken for os eller for andre

Insideroplysninger må hverken bruges eller videregives uden tilladelse.

Hvad er insideroplysninger?

Under arbejdet kommer vi ofte i berøring med fortrolige oplysninger. Hvis disse bliver offentliggjort, kan nogle af disse oplysninger være så vigtige, at de kan have en alvorlig indflydelse på Siemens Energy eller en anden virksomheds aktiekurs, f.eks. for en af vores børsnoterede kunder eller leverandører, et af vores børsnoterede datterselskaber eller en joint venture-partner. Disse oplysninger kaldes for "insideroplysninger", så længe de ikke er offentliggjort. Insideroplysninger kan også være oplysninger, vi f.eks. har hørt i diskussioner eller set i dokumenter inden for og uden for virksomheden, eller som vi har modtaget ved et tilfælde. Vores særlige kendskab til situationen er altid vigtig.

Hvad er en insider, og hvad er konsekvenserne af at være en insider?

En insider er en person, der har insideroplysninger. Denne person er underlagt strenge lovkrav. I næsten alle lande, hvor Siemens Gamesa er repræsenteret, er der alvorlige sanktioner for ulovlig anvendelse af insideroplysninger. Denne type af misbrug kan have omfattende konsekvenser for den pågældende virksomhed og medføre personligt og strafferetligt ansvar.

Sådan gør vi

- Vi deltager ikke i transaktioner baseret på insideroplysninger, som f.eks. køb eller salg af aktier eller optioner eller aflysning af en købsordre på aktier, hverken for os selv eller for andre.
- Vi påvirker ikke andre, som f.eks. venner eller bankrådgivere, til at engagere sig i værdipapirtransaktioner på grundlag af insideroplysninger, og vi anbefaler ikke sådanne transaktioner til dem.
- Vi behandler insideroplysninger samt mulige insideroplysninger strengt fortroligt og sikrer, at uvedkommende ikke får adgang til dem.

Hvordan ved vi, om vi er en insider?

Vi skal overveje, om de oplysninger, vi har fået, kan have en så betydelig indflydelse på vores aktiekurs, at de, hvis de blev offentliggjort, kan være insideroplysninger. I sidste ende kan Siemens Gamesa ikke træffe denne beslutning for os. Det er heller ikke spørgsmålet, om vi er anført på en liste over insidere, der er afgørende, men om vi faktisk har kendskab til insideroplysninger. Om der skal laves en liste over insidere og hvem der i givet fald skal stå på denne, er en separat beslutning, som virksomheden træffer. Det gælder også insideroplysninger, som vedrører andre virksomheder.

Kan vi være sikre på, at vi ikke overtræder forbuddet mod insideroplysninger, når vi har medarbejderaktier?

Siemens Gamesa stræber efter at gøre os i stand til at købe medarbejderaktier med den lavest mulige risiko for at overtræde forbuddet mod insiderhandel. Det udelukker dog ikke muligheden for, at vi kan have kendskab til insideroplysninger i visse tilfælde. Derfor skal vi, når vi køber medarbejderaktier, altid spørge os selv, hvorvidt vi kan træffe købs- eller salgsbeslutninger uden at være påvirket af mulige insideroplysninger.



H6. Sådan udviser vi ansvar og beskytter vores aktiver

Vores virksomheds aktiver er af afgørende betydning for, at forretningsaktiviteten bliver en succes. Derfor sikrer vi os, at disse aktiver behandles ansvarsfuldt og beskyttes bedst muligt. Som medarbejdere spiller vi en afgørende rolle for at sikre dette mål.

Vi identificerer de kritiske aktiver og implementerer initiativer for at beskytte dem tilstrækkeligt

For at kunne beskytte vores aktiver på tilstrækkelig vis, må vi kende og vurdere dem.

Sådan gør vi

- Vi identificerer kritiske forretningsaktiver inden for vores ansvarsområder og prioriterer dem i forhold til deres potentielle betydning i tilfælde af en sikkerhedshændelse.
- Vi udvikler og implementerer holistiske beskyttelsesmetoder baseret på klassifikationen af aktiverne i virksomheden
- Vi sikrer en vedvarende beskyttelse af vores aktiver ved regelmæssigt at gennemgå klassifikationer og beskyttelsestiltag.

Vi behandler virksomhedens oplysninger med passende omtanke

Siemens Gamesa lægger stor vægt på at sikre, at følsomme informationer om virksomheden ikke falder i hænderne på uvedkommende personer eller tredjeparter. På denne måde skaber vi den nødvendige tillid, så vi på verdensplan kan samarbejde med kunder og partnere.

Sådan gør vi

- Vi klassificerer oplysningerne iht. virksomhedens specifikationer og behandler dem iht. deres beskyttelsesklasse. Det betyder, at vi ikke anvender oplysninger og dokumenter mærket "restricted", "confidential" eller "strictly confidential" eksternt. Det gælder også for interne sociale medieplatforme, medmindre brugerbetingelserne tillader noget andet.
- Vi sender kun fortroligt eller følsomt indhold i krypteret form og gemmer det tilsvarende.
- Vi deler ikke personlige passwords eller adgangskoder med uvedkommende.
- Vi videregiver ikke fortrolig information.
- Vi efterlever altid de grundlæggende principper for kommunikation, når vi behandler informationer om virksomheder. Dette gælder også forretningsmæssig og personlig brug af sociale medier.

Grundlæggende principper for kommunikation:

- Vi tager højde for fortroligheden af virksomhedens interne informationer i al kommunikation.
- Vi undersøger ikke-offentliggjorte oplysninger for mulig status som insideroplysninger, inden vi offentliggør dem.
- Vi holder os til de fastlagte kernebudskaber for at sikre, at budskabet er konsistent på tværs af virksomheden, samt at det er pålideligt.
- Vi er særligt forsigtige med forudsigelser og andre fremtidsorienterede udtalelser.
- Rygter og spekulation besvarer vi med "ingen kommentarer".
- Vi er forsigtige under private samtaler.
- Vi offentliggør intet i den "stille periode".

Eksempler på fortrolige oplysninger kan findes i kapitlet om fri konkurrence (kapitel G2).

Vi behandler virksomhedens udstyr og faciliteter med den nødvendige omhu

Vi behandler virksomhedens udstyr og faciliteter, som vi har fået stillet til rådighed for vores daglige arbejde, med den nødvendige omhu.

Sådan gør vi

- Vi har selv ansvaret for, at de faciliteter og materialer, som vi har fået udleveret, som f.eks. telefoner, bærbare computere, e-mail og intranet, interne sociale medieplatforme, kopimaskiner, postrum og værktøjer, kun anvendes i forretningsøjemed og i henhold til den interne virksomhedspolitik.
- Vi har lov til at bruge virksomhedens internetforbindelser til private formål – inklusive eksterne sociale medier – i overensstemmelse med den interne virksomhedspolitik.
- Når vi som privatpersoner offentliggør indhold på sociale medier og identificerer os som medarbejdere i Siemens Gamesa, så gør vi det helt klart, at vi udtrykker vores personlige mening og at denne ikke nødvendigvis afspejler virksomhedens mening.
- Vi søger og deler ikke information, som støtter eller fremmer racehad, forherligelse af vold eller anden form for kriminalitet, samt indhold, der er seksuelt krænkende over for en bestemt kultur.

Sådan gør vi

- Vi sikrer os, at ingen optagelser, filer, billeder eller lyd gengivelser foretages med vores virksomheds udstyr, medmindre det direkte har forbindelse til vores arbejde og medmindre vores leder har tilladt dette.

H7. Databeskyttelse og privatliv: Vi kender vores ansvar

Persondatabeskyttelse spiller en vigtig rolle i den digitaliserede verden. Vi håndterer den omhyggeligt og ansvarligt og respekterer alles privatliv. Tab eller ulovlig brug af personoplysninger kan have alvorlige følger for de personer, det berører. Det er derfor meget vigtigt for Siemens Gamesa at sikre, at disse oplysninger er beskyttet effektivt og kun bruges til legitime formål.

Der ligger et stort ansvar på alle, der håndterer medarbejderes, kunders eller tredjemands personoplysninger.

- Personoplysninger er oplysninger om specifikke eller identificerbare personer, såsom navn, adresse, foto, cpr-nr., bankoplysninger, digitale identifikationsoplysninger eller sundhedsoplysninger.

Sådan gør vi

- Vi indsamler og behandler personoplysninger fortroligt og kun til legitime, forudbestemte formål og på en gennemsigtig måde.
- Vi behandler kun personoplysninger, hvis de er beskyttet mod tab, ændringer og uautoriseret brug eller videregivelse ved hjælp af passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger.
- Vi oplyser straks de ansvarlige for databeskyttelsen i vores virksomhed om mulige overtrædelser ved behandlingen af personoplysninger.

I. Vores portefølje: Produkter, services og brancheløsninger af verdensklasse

Siemens Gamesa står for kvaliteten i verdensklasse og vi ønsker at inspirere vores kunder med fremragende og innovative produkter, services og brancheløsninger.

Det vigtigste for os er at sikre vores portefølje for kunderne samt alle, der kommer i kontakt med den, således at den overholder lovgivningen og kravene til kvalitet og miljøforhold. Produkter og services, der er solgt af Siemens Gamesa, udgør ikke uacceptable risici i forhold til liv, sundhed eller ejendom. Compliance med gældende tekniske regler for godkendelse og markedsføring på vores markeder er en grundlæggende betingelse for design og distribution af vores produkter og services. Vi holder vores tekniske løfter (teknisk compliance).

I en verden af "smarte produkter" og en stadig stigende digitalisering er det vores mål at leve op til den tillid, som er blevet vist Siemens Gamesa og os.

Hvor kan overtrædelser ske inden for teknisk compliance?

- **Bevidst bedrag:** Udarbejde erklæringer, der indeholder forkert produktinformation.
- **Bedrag ved undladelse:** Undlade at informere om fejl ved produkterne i deres udviklingsproces, markedsføring eller brug.

Sådan gør vi

- Indenfor vores ansvarsområder sikrer vi os, at produkter, services og brancheløsninger er sikre og overholder gældende lovgivning på vores markeder med henblik på sikkerhed, godkendelse, markedsføring og brug.
- Vi holder vores tekniske løfter.
- Hvis vi bliver informeret om nogen form for mangel i forhold til kvalitet, sikkerhed eller overholdelse inden for vores ansvarsområde, eller hvis der er en antydning af sådanne mangler, følger vi op på dem og indberetter dem.
- Vi overholder de ti principper for cybersikkerhed i alt, hvad vi foretager os.

De ti principper for cybersikkerhed (charter for tillid) er

1. Ansvar for cyber- og IT-sikkerhed
2. Ansvar for den digitale forsyningskæde
3. Cybersikkerhed som fabriksstandard
4. Fokus på brugernes behov
5. Innovation og co-creation
6. Gøre cybersikkerhed til en fast del af uddannelsen
7. Certificering af kritisk infrastruktur og Internet of Things-løsninger (IoT)
8. Øget transparens og responstid
9. Regler og rammevilkår
10. Fremme fælles initiativer

Flere oplysninger om charteret for tillid kan findes på engelsk på: www.charter-of-trust.com

J. Vores partnere: Vi arbejder sammen med ansvarsbevidste partnere

Forretningsrelationer med kunder, leverandører og andre forretningspartnere er afgørende for Siemens Gamesa.

Vi opretholder udelukkende forretningsrelationer med velrenommerede partnere, som overholder loven.

Vi beskytter vores kunders interesser gennem omhyggelig udvælgelse af leverandører og andre forretningspartnere samt ifølge de normer, som vi sætter for os selv. Det er derfor, vi samarbejder med fremragende partnere over hele verden.

Sådan gør vi

- Vi udvælger omhyggeligt vores leverandører og forretningspartnere.
- Vi forpligter vores leverandører og forretningspartnere kontraktmæssigt til at overholde Siemens Gamesas generelle "adfærdskodeks for leverandører og tredjepartsformidlere".
- Bæredygtighed er et centralt element i vores samarbejde med leverandørerne.

Vores adfærdskodeks baserer sig bl.a. på FN's Global Compact og principperne fra den internationale arbejdsorganisation og afspejler Siemens Gamesas Business Conduct Guidelines, som gælder for hele virksomheden.

De følgende principper gælder for vores samarbejde med partnere:

- Vi arbejder tæt sammen med vores leverandører og forretningspartnere.
- Vi indgår i et partnerskab med vores leverandører og hjælper dem med at blive bedre.
- Vi analyserer konstant vores eksisterende forretningsrelationer og reagerer med det samme på opståede risici.
- Vi arbejder kun sammen med leverandører, som er indstillet på at undgå problemer eller implementere forholdsregler, der begrænser risici.
- Vi udviser rettidig omhu, herunder i forhold til compliance med eksportkontrol- og hvidvasklovgivningen.
- Vi vurderer projektrisici, når vi beslutter os for at byde på et projekt.

K. Vores ansvar over for samfund og miljø

Siemens Gamesa påtager sig et ansvar overfor samfundet, uanset hvor vi opererer. Som en virksomhed, der er aktiv på globalt plan og som har mulighed for innovation og investeringer, tager Siemens Gamesa sin del af ansvaret for en bæredygtig udvikling i hele verden og bidrager til dette på mange måder. Derudover påtager Siemens Gamesa sig frivilligt til at fremme sociale forhold og behov.

K1. Vi forpligter os i forhold til internationale aftaler og anbefalinger

Siemens Energy deltager i FN's Global Compact. De ti principper er bindende for hele virksomheden.

Vi forpligter os til at fremme disse principper inden for de områder, vi har indflydelse på. Respekt for menneskerettigheder, grundlæggende rettigheder for medarbejdere, miljøbeskyttelse og forbud mod korruption er integrerede dele af vores virksomhed.

I overensstemmelse med vores forpligtelser iht. Global Compact, forventer Siemens Gamesa, at vi og vores leverandører samt forretningspartnere i hele verden overholder følgende retningslinjer:

- **De internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter, der består af:**
 - FN's menneskerettighedserklæring;
 - Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder; og
 - Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.
- Den Europæiske Menneskerettighedskonvention;
- ILO's (International Labour Organization) trepartserklæring om principper for multinationale virksomheder og socialpolitik og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet (særligt følgende emner: Afskaffelse af børnearbejde, afskaffelse af tvangsarbejde, forbud mod diskriminering, foreningsfrihed og retten til overenskomst) samt fundamentale frihedsrettigheder;
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder;
- Agenda 21 om bæredygtig udvikling (slutdokumentet fra FN-konferencen om miljø og udvikling, Rio de Janeiro);
- FN's konvention mod korruption; og
- OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske embedsmænd.

K2. Menneskerettigheder

Siemens Gamesa erklærer, at menneskerettighederne er et centralt element i en ansvarlig forretningsdrift, og fremmer menneskerettighederne i værdikæden. Siemens Gamesa arbejder i tæt overensstemmelse med FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv.

Compliance med lovgivning og regler om menneskerettigheder er vigtigt. Siemens Gamesa forventer af os, at vi handler i overensstemmelse med principperne i FN's Global Compact.

Nøgleprincipperne i FN's Global Compact

- **Princip 1:**
Virksomheder støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder.
- **Princip 2:**
Virksomheder bør sikre sig, at de ikke deltager i overtrædelser af menneskerettighederne.
- **Princip 3 til 6:**
Virksomheder anerkender de grundlæggende krav til arbejdstagerrettigheder.

Sådan gør vi

- Vi undersøger på et tidligt tidspunkt, om de trufne beslutninger kan påvirke personers menneskerettigheder både inden for og uden for Siemens Gamesa.
- Vi tilstræber at undgå eller begrænse de negative konsekvenser for menneskerettighederne, som opstår i forbindelse med vores forretningsaktiviteter, uanset om Siemens Gamesa Siemens er årsag hertil eller har bidraget til disse.
- Vi respekter menneskerettighederne i lokalsamfund og for personer, som er særligt udsatte.

Hvilke grupper har et særligt behov for beskyttelse?

Det drejer sig – afhængig af de specifikke kendsgerninger og juridiske omstændigheder – om medlemmer af urbefolkninger, børn, personer med handicap og personer, som er dårligt stillede eller udsatte for særlige risici på grund af deres hudfarve, etnisk eller social oprindelse, religion, alder, handicap, seksuel identitet, verdensanskuelse eller køn.



K3. Miljø

Miljøbeskyttelse er et koncernansvar, et socialt ansvar og en vigtig succesfaktor for Siemens Gamesa. I alle enheder i virksomheden og i alle lande, hvor vi er repræsenteret, er det vores mål at beskytte miljøet og beskytte ressourcerne.

Vi arbejder på miljøbeskyttelse inden for virksomheden og sammen med vores kunder, f.eks. ved kontinuerligt at forbedre energi- og ressourceeffektiviteten.

Siemens Gamesa forventer, at vi konstant er miljøbevidste i vores daglige arbejde. Vi bør være rollemodeller, når det handler om miljøet.

Hvilke miljøprogrammer har Siemens Gamesa?

Siemens Gamesas miljøprogrammer har til formål at bevare ressourcerne gennem hele

produktets livscyklus, at genanvende affald og gøre vores forretningsaktiviteter CO2-neutrale.

Siemens Gamesas miljøportefølje er vores og virksomhedens svar på klimaforandringer, ressourceknaphed og trusler mod miljøet.

Vores virksomhed overholder økologiske krav fra vores partnere ved at udvikle fremtidsorienterede og ressourceeffektive løsninger, produkter og forretningsmodeller. Konsekvente og innovative miljøbeskyttelsesprocesser er en integreret del af vores forretningsprocesser, og de går videre, end loven kræver. Vi sætter et miljømæssigt aftryk på et tidligt tidspunkt i planlægningen af produktet og produktionen, ikke kun i produktionsfasen, men også i design-, salgs-, brugs-, service- og

bortskaffelsesfaserne. Miljøbeskyttelse har en særlig vigtig rolle for vores virksomhed.

Sådan gør vi

- Miljøbeskyttelse er tæt forbundet med energiforbrug. Vi bruger energi på en hensigtsmæssig og effektiv måde.
- Vi prøver at undgå affald eller vi genbruger affald.
- Vi skaber vores processer med henblik på at opnå den bedst mulige miljømæssige sammenhæng mellem produkter og fabrikker og undgå unødvendig udledning og støjforurening.

Vores indberetningsprocedurer

Hvad skal man gøre, hvis der er tegn på, at nogen har gjort noget forkert?



Siemens Gamesa forventer, at vi indberetter mulige overtrædelser af Business Conduct Guidelines. På den måde hjælper vi med at identificere og undgå overtrædelser og klager og dermed beskytte os selv og virksomheden mod de risici eller skader, som kan være følgen heraf.

Vi kan indberette omstændigheder, som antyder en overtrædelse af Business Conduct Guidelines til følgende personer eller enheder:

- Ledere;
- Siemens Energy Group Compliance Officer;
- Siemens Gamesa Legal & Compliance Medarbejdere i HR;
- "Speak Up" hotlinen;
- Siemens Energy Group Ombudsmand; og
- Tillidsrepræsentanter.

Oplysninger om mulige overtrædelser af Business Conduct Guidelines kan efter ønske gives fortroligt og anonymt. Siemens Gamesa undersøger alle indberetninger og træffer de nødvendige forholdsregler. Siemens Gamesa tolererer ingen form for repressalier mod personer, der har indberettet noget, eller whistleblowere. Overtrædelse af dette forbud vil blive behandlet som en overtrædelse af compliance.

Alle påstande om mulige overtrædelser af Business Conduct Guidelines bliver besvaret iht. de formelle processer, der gælder for hele virksomheden. Disse processer er baseret på princippet om uskyldsformodning samt retten til, at en tillidsrepræsentant deltager, hvis dette kræves i henhold til lokale regler.

Siemens Gamesa vil iværksætte passende disciplinære sanktioner, hvis der foreligger bevis på overtrædelser.

Siemens Gamesa anvender de samme principper i forhold til påstande om overtrædelser fremsat af tredjepart.



Indeks

A

Aftale om integritet og compliance med regler	20
Agenda	21, 32
Aktiver	21, 27
Ansvar	10-24, 32
Arbejds miljø	12, 13
Arbejdstider	12

B

Beskatningsregler	25
Bestikkelse	14, 15, 17, 32
Bibeskæftigelse	23
Bøder	7
Bogholderi og regnskaber	15
Børnearbejde	12, 32
Brand design hotline	21
Brand Siemens Gamesa	2-4, 7, 9, 12-17, 19-37

C

Charter for tillid	30
Computersoftware	21
Cybersikkerhed	30

D

Databeskyttelse	29
De ansvarlige for databeskyttelsen	29
Den Europæiske Menneskerettighedskonvention	32
Donationer	15, 16

E

Eksportkontrol	20
----------------	----

F

Fælles handling	20
Fair konkurrence	14, 18
Finansiel integritet	25
Finansiering af terrorisme	24
FN's Global Compact	31, 32
FN's konvention mod korruption	32
FN's menneskerettighedserklæring	32
Forretningsmæssige beslutninger	14, 22
Forretningspartnere	3, 8, 17, 19, 22-25, 31, 32
Fortrolig information	19, 26, 28
Fremtrædende rolle	18, 19
Fri konkurrence	26

G

Gaver og gæstfrihed	15, 16
Group Compliance Officer	4, 36, 37
Grundlæggende arbejdsforhold	12
Grundlæggende principper for kommunikation	28
Grundlæggende principper	6-10

H

Handelssammenslutningsmøder	19
Hotline "Speak Up"	36
Hvidvaskning	24, 31

I

Indberetningsprocedurer	9, 36
Insider	26, 28
Insiderhandel	26
Insiderliste	26
Insideroplysninger	26, 28
Integritet	3, 4, 14, 20, 25
Intellektuelle ejendomsrettigheder	21, 22
Interessekonflikter	22, 23
International Labour Organizations (ILO)	32
Internationale aftaler og anbefalinger	32
Investeringer i tredjemandsvirksomheder	23
Involvering af tredjeparter	17
IT-sikkerhed	30

K

Konkurrencebegrænsende aftaler	18
Konkurrencebeskyttelsesregler	18
Korruption	14, 17, 32
Kunder	20
Kvalitet	14, 21, 30

L

Ledere	10, 22, 23, 26
Legal & Compliance	7, 10, 14, 19, 24, 37
Leverandører	8, 18, 19, 26, 31, 32
Lige behandling	12

M

Medarbejderaktier	26
Medlemskab	15, 16
Menneskerettigheder	32, 33
Miljøbeskyttelse	32, 34
Miljøforhold	30, 34
Miljøprogrammer	34

O

OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske embedsmænd	32
OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder	32
Ombudsmand	36
Ophavsrettigheder	21, 37
Ordentlig dokumentation	17
Overtrædelser af loven	7

P

Patenter	21
Personlig sikkerhed	12, 13
Personoplysninger	29
Pligter inden for organisering og tilsyn	18
Portefølje	30, 34
Privatliv	8, 29

R

Regler for handels- og eksportkontrol	20
Rejseudgifter	15, 16

S

Skader	7, 18, 36
Smørelse	15
Social media	28
"Speak Up"	36
Sponsorater	15, 16
Standarder for regnskabsafklæggelse	25
Stille periode	28
Sundhed	12, 13, 29, 30

T

Tab af omdømme	22
Teknisk compliance	30
Tillid	18, 19, 21, 22, 25, 27, 30
Tillidsrepræsentanter	12, 36

U

Udgående betalinger	10
---------------------	----

V

Værdikæde	17, 33
Velgørehed	15, 16
Virksomhedens information	27, 28
Virksomhedens udstyr og faciliteter	28

W

Whistleblowers	36
----------------	----

Siemens Gamesa Renewable Energy S.A.U
Parque Tecnológico de Bizkaia, Edificio 222
48170, Zamudio, Vizcaya
Spanien

For udgiveren:
Dr. Anita Schieffer, Group Compliance Officer

Udgave: 2025

Ophavsrettigheder:
Alle rettigheder forbeholdes, herunder rettigheder til oversættelse, genoptryk og kopiering af hele værket eller dele heraf.

Dette dokument bliver ikke trukket tilbage i tilfælde af ændringer.

Siemens Gamesa er et varemærke licenseret af Siemens AG.