

Codice Etico (BCG)

1

Prefazione	03
-------------------	-----------

2

Diamo energia alla società	05
-----------------------------------	-----------

3

I nostri principi fondamentali	06
---------------------------------------	-----------

A. Ci comportiamo in modo adeguato	07
B. Ci rispettiamo a vicenda	08
C. Generiamo fiducia	09
D. Proteggiamo la nostra azienda	09
E. Come manager, abbiamo una responsabilità speciale	10

4

La nostra responsabilità	11
---------------------------------	-----------

F. Ci prendiamo cura gli uni degli altri e di noi stessi	12
F1. Condizioni di lavoro di base	12

F2. Salute, sicurezza sul lavoro e sicurezza personale	13
--------------------------------------------------------	----

G. I nostri mercati: agiamo in modo leale e responsabile	14
----------------------------------------------------------	----

G1. Concorrenza leale: l'integrità è la parte fondamentale di tutto ciò che facciamo	14
--------------------------------------------------------------------------------------	----

G2. Abbiamo successo nella concorrenza leale: Legge antitrust e concorrenza leale	18
-----------------------------------------------------------------------------------	----

G3. Rispettiamo le normative sul controllo del commercio e delle esportazioni	20
-------------------------------------------------------------------------------	----

G4. Azione collettiva: il nostro impegno nei confronti dei mercati trasparenti da risultati	20
---------------------------------------------------------------------------------------------	----

H. La nostra azienda: creiamo fiducia e proteggiamo ciò che rende preziosa Siemens Gamesa	21
-------------------------------------------------------------------------------------------	----

H1. Il nostro marchio: una reputazione da difendere da tutelare	21
-----------------------------------------------------------------	----

H2. Conflitti di interesse: prendiamo solo decisioni aziendali che siano nell'interesse di Siemens Gamesa	22
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

H3. Riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo, non da parte nostra!	24
--------------------------------------------------------------------------------	----

H4. Integrità finanziaria: è così che rafforziamo la fiducia riposta in noi	25
-----------------------------------------------------------------------------	----

H5. Uso improprio di informazioni riservate né per noi, né per altri!	26
-----------------------------------------------------------------------	----

H6. Come proteggiamo in modo responsabile i nostri beni aziendali	27
-------------------------------------------------------------------	----

H7. Protezione dei dati e privacy: Siamo consapevoli delle nostre responsabilità.	29
-----------------------------------------------------------------------------------	----

I. Il nostro portafoglio: prodotti, servizi e soluzioni industriali di livello mondiale	30
-----------------------------------------------------------------------------------------	----

J. I nostri partner: lavoriamo con partner responsabili	31
---------------------------------------------------------	----

K. La nostra responsabilità nei confronti di la società e l'ambiente	32
----------------------------------------------------------------------	----

K1. Il nostro impegno nei confronti di gli accordi e le raccomandazioni internazionali	32
----------------------------------------------------------------------------------------	----

K2. Diritti umani	33
-------------------	----

K3. Ambiente	34
--------------	----

5

Le nostre procedure di reporting	35
-----------------------------------------	-----------

6

Indice	37
---------------	-----------

"Diamo energia alla società"

Codice Etico (BCG) | Febbraio 2025

Cari colleghi,

In Siemens Gamesa, l'impegno nei confronti della conformità e della condotta etica è un pilastro fondamentale della nostra cultura e delle nostre attività a livello globale. Il presente Codice Etico (BCG) riflette tale impegno. Esso raccoglie le buone pratiche, i solidi principi giuridici e i valori fondamentali che ci contraddistinguono.

La conformità non riguarda solo il rispetto delle leggi e dei regolamenti, ma anche l'applicazione di questi principi in ogni decisione che prendiamo.

Poiché non è prevista alcuna tolleranza per le violazioni, tutti noi dobbiamo prendere sul serio la conformità per raggiungere il nostro obiettivo di diventare l'azienda di tecnologia energetica più preziosa al mondo.

In caso di dubbi su come comportarsi, contattate il nostro dipartimento Compliance per ottenere consulenza e assistenza. Siamo certi che ci affiancherete e darete l'esempio nell'applicazione del presente Codice di condotta e nella messa in pratica dei nostri valori. Lavoriamo insieme per mantenere i più elevati standard di integrità e contribuire a una società in cui valga la pena vivere.

Grazie per il vostro impegno nei confronti di questi principi.

Cordiali saluti,

Dr. Christian Bruch, Presidente e Amministratore delegato di Siemens Energy
Vinod Philip, Siemens Energy EVP Wind Power



"La conformità è tutto"

Monaco, febbraio 2025

Cari colleghi,

In Siemens Gamesa, la nostra missione è aiutare i nostri clienti nella transizione verso un mondo più sostenibile, grazie alle nostre tecnologie e alla nostra capacità di trasformare le idee in realtà. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo bisogno della fiducia dei nostri partner e delle nostre comunità. Rispettare la legge in tutti i paesi in cui operiamo è essenziale per conquistare e mantenere questa fiducia.

Gli incidenti del passato ci hanno dimostrato quanto sia facile perdere la fiducia e quali gravi conseguenze possa avere il mancato rispetto delle regole. Di conseguenza, Siemens Gamesa ha creato un sistema di compliance riconosciuto come uno dei migliori al mondo e continua a svilupparlo su queste solide basi.

Il Codice Etico è il fulcro del nostro Sistema di compliance. Rappresenta il quadro entro cui operiamo. Tutti i dipendenti, i dirigenti e i membri del Consiglio di amministrazione devono comprendere e integrare il contenuto del nostro Codice di condotta nelle loro attività quotidiane. Dobbiamo rimanere vigili di fronte a qualsiasi rischio e sfida alla nostra integrità che possa presentarsi nella nostra quotidianità, specialmente in situazioni di incertezza. Le regole del Codice di condotta prendono vita grazie ai nostri valori e al modo in cui li aderiamo. Il Codice non si limita a imporre regole, ma riflette i nostri valori di attenzione, agilità, rispetto e responsabilità. Questi valori definiscono la nostra cultura e il modo in cui ci comportiamo. La conformità è una parte non negoziabile di questa cultura ed è responsabilità di tutti agire in conformità con il Codice di condotta nel lavoro quotidiano e adottare la mentalità che "la compliance inizia e finisce con me!".

Ognuno di noi svolge un ruolo cruciale nel mantenere i nostri elevati standard e operare con integrità.

Il dipartimento Legale e Compliance è qui per supportarti e aiutarti a trovare soluzioni a situazioni difficili. Se hai domande sull'applicazione o l'interpretazione del Codice di condotta, o se rilevi una possibile violazione dello stesso, non esitare a contattarci in qualsiasi momento. Inoltre, puoi segnalare qualsiasi informazione su un possibile comportamento scorretto tramite il nostro canale di segnalazione "Speak Up" o il nostro Ombudsperson. Qualunque sia l'opzione scelta, puoi essere certo che le tue informazioni saranno trattate in modo professionale, rapido e corretto.

Cordiali saluti,

Dr. Ilkin Karakaya, General Counsel del Gruppo Siemens Energy e responsabile Affari legali e Compliance

Dr. Anita Schieffer, Responsabile Compliance del Gruppo Siemens Energy e Responsabile Diritti Umani del Gruppo



Diamo energia alla società

La nostra motivazione e i nostri valori comuni

Il nostro successo si basa su una forte cultura aziendale. Per questo promuoviamo una cultura di appartenenza che si articola in cinque componenti: valori, comportamento, leadership, orientamento alle persone ed equità.

Realizziamo ciò che conta davvero Forniamo l'elemento più essenziale per la crescita e la prosperità: l'elettricità. Manteniamo accese le luci di oltre 800 milioni di case in tutto il mondo. La nostra passione per la tecnologia ci spinge a stabilire standard e a creare valore aggiunto a lungo termine per i nostri clienti, la società e ogni singola persona. Il fondatore della nostra azienda, Werner von Siemens, avrebbe definito questo approccio "inventiva".



Agisci sempre come se fosse la tua azienda

La nostra guida principale è:



Il Codice di condotta ci fornisce una guida

Stabilisce le nostre aspettative e i nostri obblighi di comportamento.



Il Codice di condotta ci aiuta ad applicare i nostri valori:

Attenti, agili, rispettosi e responsabili. Siamo attenti: ascoltiamo i nostri clienti e ci adattiamo alle loro esigenze.



Siamo agili: agiamo rapidamente, con semplicità e concentrazione.



Siamo rispettosi, aperti e inclusivi.



Siamo responsabili e manteniamo le nostre promesse.



È così che insieme realizziamo ciò che conta davvero.

I nostri principi fondamentali

I nostri principi fondamentali guidano le nostre decisioni e il nostro comportamento generale come dipendenti di Siemens Gamesa.

A. Ci comportiamo in modo adeguato



B. Ci rispettiamo reciprocamente



C. Generiamo fiducia



D. Proteggiamo la nostra azienda



E. Come dirigenti, abbiamo una responsabilità speciale



A. Ci comportiamo in modo corretto

Rispettiamo le leggi applicabili dei paesi in cui operiamo e garantiamo l'attuazione di tutte le linee guida, i processi e i controlli aziendali.

Quali leggi dobbiamo rispettare?

Dobbiamo conoscere e rispettare le leggi e i regolamenti che si applicano al nostro lavoro quotidiano. Queste leggi e regolamenti possono variare da un paese all'altro. Se non siamo sicuri o abbiamo domande, contattiamo l'ufficio Legale e Compliance.

Quali sono le conseguenze per l'azienda e per noi dipendenti in caso di violazione?

La violazione della legislazione o del Codice Etico può comportare gravi conseguenze per la nostra azienda e per noi.

Tali conseguenze possono essere:

Per ciascuno di noi:

- Azioni disciplinari
- Multe e sanzioni
- Reclusione

Per la nostra azienda:

- Danni alla reputazione, al marchio e al valore di mercato di Siemens Gamesa
- Multe e sanzioni significative
- Restituzione dei profitti
- Esclusione da contratti pubblici e privati

In che modo il principio "100% Energia, 100% Compliance" si applica alle vostre decisioni?

Sono sicuro/a al 100% che...

- Le mie decisioni siano nell'interesse di Siemens Gamesa e in linea con i nostri valori
- Le mie decisioni sono legali
- Mi assumo la piena responsabilità delle mie decisioni
- Mi sento a mio agio quando le mie decisioni o le loro conseguenze appaiono sulla prima pagina di un giornale

B. Ci rispettiamo a vicenda

Rispettiamo la dignità personale, la privacy e i diritti di ogni individuo.

Crediamo che la diversità arricchisca il nostro ambiente di lavoro.

Lavoriamo insieme senza distinzioni di etnia, cultura, religione, età, disabilità, colore della pelle, genere, identità e orientamento sessuale o modo di intendere la vita.

Non tolleriamo la discriminazione, le molestie sessuali o di qualsiasi altro tipo, né comportamenti inappropriati nei confronti di individui o gruppi.

Applichiamo questi principi di rispetto tra di noi e nei confronti dei terzi con cui interagiamo, inclusi i nostri fornitori, clienti e partner commerciali.

Cosa significa questo in pratica? Quali comportamenti non sono accettabili?

Ecco alcuni esempi:

- Mettere materiale razzista o xenofobo sulla scrivania di un collega.
- Allusioni o commenti ostili nei confronti dei disabili.
- Molestie o violenza di genere, comprese aggressioni e attacchi, o commenti o battute inappropriati.
- Mostrare immagini o oggetti inappropriati, compresi quelli con contenuti sessuali.



Interagiamo tra noi in modo rispettoso e affidabile

C. Generiamo fiducia

Siamo aperti e onesti. Ci assumiamo le nostre responsabilità con serietà, siamo affidabili e facciamo solo promesse che possiamo mantenere.

Siamo sinceri. Contribuiamo a chiarire ed eliminare eventuali carenze, problemi e malintesi. Facciamo tutto il possibile per mantenere la fiducia riposta in noi dai nostri clienti e dagli utenti dei nostri prodotti, servizi e soluzioni industriali.

Cosa facciamo quando commettiamo un errore?

Tutti commettiamo errori sul lavoro. Promuoviamo una cultura in cui impariamo dai nostri errori. Li affrontiamo apertamente per evitare che si ripetano. Questo è l'unico modo per imparare dagli errori e contribuire a evitare che si ripetano. Sebbene la maggior parte degli errori sia di minore entità, altri possono avere conseguenze gravi e devono essere segnalati.



Cosa fare se si osserva una violazione del Codice Etico?

Non chiudiamo gli occhi di fronte a possibili violazioni del Codice Etico, anche se non ci riguardano personalmente. L'azienda dispone di numerosi mezzi per segnalare possibili violazioni del Codice Etico (vedere il capitolo "Le nostre procedure di segnalazione"). In molti casi, una comunicazione tempestiva è importante per evitare o ridurre al minimo le conseguenze negative per l'azienda.

D. Proteggiamo la nostra azienda

Proteggiamo e promuoviamo la reputazione e i valori di Siemens Gamesa. Sono essenziali per il successo della nostra attività e garantiscono il futuro sostenibile della nostra azienda. Se agiamo in modo illegale o inappropriato, possiamo causare un danno considerevole all'azienda.

I nostri manager danno l'esempio e creano il giusto ambiente dall'alto

E. Come manager, abbiamo una responsabilità speciale

In qualità di manager, abbiamo una responsabilità speciale. Prendiamo molto sul serio il nostro dovere di prenderci cura dei dipendenti sotto la nostra responsabilità.

Creiamo un ambiente di lavoro affidabile e siamo sempre disponibili a discutere con i nostri collaboratori di incertezze, conformità ai requisiti legali, dubbi o preoccupazioni professionali e personali.

Diamo il buon esempio e ci assicuriamo che i nostri team comprendano l'importanza di agire in conformità con il Codice Etico.

Prendiamo sul serio tutti i segnali di una possibile violazione e informiamo l'ufficio Legale e Compliance. Proteggiamo l'identità dei dipendenti che segnalano possibili comportamenti scorretti e li proteggiamo da ritorsioni o altri impatti negativi.

Adempiamo ai nostri obblighi di organizzazione e supervisione.

Quali sono i nostri obblighi organizzativi e di supervisione?

- Selezioniamo attentamente i dipendenti in base alle loro qualità personali e professionali e alla loro idoneità. L'obbligo di diligenza aumenta con l'importanza del compito che il dipendente deve svolgere (Obbligo di selezione).
- Definiamo i compiti da svolgere in modo preciso e completo, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei requisiti di legge (Dovere di dare istruzioni).
- Ci assicuriamo che il rispetto dei requisiti legali sia controllato in modo continuo (Dovere di Controllo).
- Nel nostro lavoro quotidiano, comunichiamo chiaramente l'importanza di una condotta aziendale responsabile, il rispetto dei requisiti legali e le conseguenze di una nostra condotta inappropriata (Dovere di comunicazione).

Le responsabilità e gli obblighi speciali dei manager non ci esonerano dalle nostre responsabilità di dipendenti.

Dobbiamo lavorare insieme per rispettare la legge e le linee guida di Siemens Gamesa.

La nostra responsabilità

Realizziamo ciò che conta davvero!

F. Ci prendiamo cura gli uni degli altri e di noi stessi



I. Il nostro portafoglio: prodotti, servizi e soluzioni industriali a livello mondiale



G. I nostri mercati: agiamo in modo leale e responsabile



J. I nostri partner: collaboriamo con partner responsabili



H. La nostra azienda: generiamo fiducia e proteggiamo ciò che rende Siemens Gamesa preziosa



K. La nostra responsabilità nei confronti della società e dell'ambiente



F. Ci prendiamo cura gli uni degli altri e di noi stessi

Siemens Gamesa tutela i nostri diritti fondamentali in quanto dipendenti, la nostra salute, la nostra sicurezza personale e la nostra sicurezza sul lavoro, in qualsiasi parte del mondo, così come quando siamo in viaggio per lavoro.

F1. Condizioni di lavoro di base

Siemens Gamesa promuove una cooperazione equa tra la direzione, i dipendenti e i rappresentanti dei dipendenti e tutela i diritti fondamentali dei propri dipendenti.

Nessuna discriminazione o intimidazione

I principi di pari opportunità e parità di trattamento sono garantiti indipendentemente dal colore della pelle, dall'origine etnica o sociale, dalla religione, dall'età, dalla disabilità, dall'identità sessuale, dalla visione del mondo o dal genere. In conformità con le leggi sul lavoro dei paesi in cui opera Siemens Gamesa, non saranno tollerate discriminazioni basate su queste caratteristiche, molestie sessuali o altri comportamenti inappropriati nei confronti di individui o gruppi.

Divieto di lavoro minorile

Il lavoro minorile è severamente vietato.

Libera scelta del lavoro

Nessuno deve essere assunto o costretto a lavorare contro la propria volontà. Sono vietate tutte le forme di lavoro forzato.

Retribuzione adeguata

Siemens Gamesa paga salari equi per il lavoro svolto e rispetta tutte le normative salariali e di indennizzo applicabili a livello globale. Siemens Gamesa rispetta i principi di "parità salariale" e non discrimina in base al genere.

Orario di lavoro

Siemens Gamesa rispetta tutte le normative vigenti in materia di orario di lavoro a livello globale.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Siemens Gamesa riconosce i diritti legali dei lavoratori di costituire o aderire a sindacati esistenti e di partecipare a negoziazioni collettive. I membri di organizzazioni di dipendenti o sindacati non sono né svantaggiati né privilegiati. Siemens Gamesa collabora in modo costruttivo con i dipendenti, i rappresentanti dei dipendenti e i sindacati. Anche in caso di conflitto, Siemens Gamesa si impegna a garantire una cooperazione sostenibile e costruttiva a lungo termine e a raggiungere soluzioni che riflettano gli interessi dell'azienda e dei suoi dipendenti.



F2. Salute, sicurezza sul lavoro e sicurezza personale

Siemens Gamesa si prende cura di noi come parte della sua responsabilità aziendale.

La nostra salute

Siemens Gamesa tutela e promuove la nostra salute e il nostro benessere, protegge dal rischio di infortuni sul lavoro e offre un'ampia gamma di servizi di assistenza per mantenere e promuovere la nostra salute fisica e mentale.

La nostra sicurezza sul lavoro

Siemens Gamesa offre un ambiente di lavoro sicuro per garantire che i dipendenti tornino a casa sani e salvi alla fine della giornata lavorativa.

Noi stessi contribuiamo a questo:

Ecco cosa facciamo

- Rispettiamo le norme di sicurezza sul nostro luogo di lavoro.
- Evitiamo comportamenti rischiosi.
- Di fronte a situazioni pericolose, prendiamo una decisione appropriata.

La nostra sicurezza personale

Siemens Gamesa opera in tutto il mondo, anche in aree e situazioni in cui le condizioni di sicurezza sono critiche. Per proteggere al meglio i nostri dipendenti, l'azienda e la nostra attività, Siemens Gamesa identifica e analizza i rischi globali per la sicurezza e ne valuta il potenziale impatto.



Ecco cosa facciamo

- Ci informiamo in anticipo sui rischi per la salute e sicurezza nei paesi in cui viaggeremo e rispettiamo le procedure e i requisiti di sicurezza stabiliti.
- Non esponiamo i nostri colleghi né noi stessi a pericoli inutili comportandoci in modo imprudente o ignorando le norme di sicurezza.

- In una situazione critica, reagiamo rapidamente, contattiamo il dipartimento Sicurezza e seguiamo le istruzioni di sicurezza pertinenti.
- Segneremo immediatamente gli incidenti di sicurezza ai nostri contatti di sicurezza e/o utilizzeremo lo strumento di segnalazione Enablon.

I nostri dipendenti sono la nostra risorsa più preziosa. Salute e sicurezza sono la nostra priorità assoluta.

Diamo il buon esempio

G. I nostri mercati: agiamo in modo leale e responsabile

La concorrenza leale è in linea con i nostri valori: attenzione, agilità, rispetto e responsabilità. Siemens Gamesa è sinonimo di concorrenza leale, in cui solo i criteri dell'economia di mercato (qualità, prezzo, innovazione, servizi, ecc.) sono i fattori determinanti per le decisioni aziendali. La concorrenza non deve essere distorta da mezzi o metodi sleali.

G1. Concorrenza leale: l'integrità è alla base di tutto ciò che facciamo

Rifiutiamo ogni forma di corruzione e concussione. Non tolleriamo alcuna forma di corruzione nei nostri accordi commerciali in nessuna parte del mondo. Ciò include i nostri rapporti commerciali con i nostri partner esterni.

Corruzione

La corruzione è un comportamento disonesto o illegale, soprattutto da parte di persone potenti, che spesso implica la concussione. Può anche includere altre azioni, come frode, appropriazione indebita, favoritismo e nepotismo.

La forma più comune di corruzione è la tangente. Siemens Gamesa non tollera alcuna forma di corruzione.

- La corruzione è l'atto di offrire, promettere o dare denaro, regali o altri vantaggi a un funzionario pubblico o a un dipendente pubblico o privato allo scopo di ottenere indebiti vantaggi. La corruzione è un reato penale in tutto il mondo.
- Il termine "funzionario pubblico" o "membro del settore pubblico" comprende qualsiasi persona impiegata o retribuita da un ente pubblico. Ciò include tutti i funzionari governativi e i dipendenti di istituzioni non governative che sono considerati funzionari pubblici ai sensi della legislazione applicabile.

Ecco cosa facciamo

- Non siamo coinvolti in modo attivo o passivo in alcuna forma di corruzione.
- Segneremo qualsiasi attività sospetta di corruzione al nostro Dipartimento Legale e Compliance.

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione

Ecco cosa facciamo

Noi

- Non offriamo né accettiamo regali o attività ricreative eccessive;
- Non paghiamo né accettiamo spese di viaggio eccessive;
- Non concediamo né accettiamo donazioni, sponsorizzazioni o adesioni inappropriate;
- Non effettuiamo né accettiamo pagamenti indebiti in contanti;
- Non ricorriamo a terzi per effettuare tangenti per conto di Siemens Gamesa;
- Non effettuiamo né accettiamo pagamenti illeciti a titolo di agevolazione.

Cosa sono i pagamenti illeciti a titolo di agevolazione?

Un pagamento illecito a titolo di agevolazione è il versamento di una somma di denaro relativamente modesta, o la concessione di qualsiasi altro beneficio, generalmente a funzionari pubblici di basso rango, a proprio vantaggio personale o per accelerare l'esecuzione di un'azione governativa di routine.

Sponsorizzazioni, donazioni, contributi di beneficenza e quote associative: sì, ma solo per promuovere gli obiettivi aziendali.

I pagamenti agevolativi sono vietati e possono essere oggetto di un'azione legale.

Regali e ospitalità: sì, ma solo in misura ragionevole

In molte culture, i regali e gli inviti a eventi di intrattenimento sono importanti per sviluppare e approfondire le relazioni commerciali. Tuttavia, alcuni regali e inviti possono influenzare in modo ingiustificato il processo decisionale del beneficiario o creare un'impressione di influenza indebita.

Ecco cosa facciamo

- Non offriamo regali o ospitalità di valore eccessivo.
- Non offriamo regali o ospitalità in cambio di affari o altri vantaggi.

Le sponsorizzazioni, le donazioni, i contributi di beneficenza e le quote associative sono fondamentali per il nostro impegno sociale e il perseguimento dei nostri obiettivi aziendali.

I regali e l'ospitalità devono:

- Essere in linea con la legislazione e la normativa applicabile.

Regolamenti

I nostri partner commerciali, in particolare i funzionari pubblici, hanno spesso norme interne che limitano la loro capacità di accettare regali e ospitalità. Queste norme possono essere molto rigide e dobbiamo conoscerle e rispettarle.

- Devono essere effettuati in modo trasparente e registrati correttamente nei libri contabili dell'azienda.
- Devono essere adeguati in termini di natura, valore e frequenza, nonché coerenti e proporzionati all'occasione e alla posizione del beneficiario.
- Non devono essere offerti, dati, richiesti o accettati con l'aspettativa di ottenere alcun tipo di vantaggio.
- Non devono mai dare l'impressione di essere disonesti o inappropriate.

Impegno politico

Il dialogo continuo con i responsabili politici è molto importante per il successo di un'azienda globale. Ci impegniamo a mantenere la neutralità in ambito politico. Le attività di Siemens Gamesa nei confronti di politici, partiti e cariche pubbliche non saranno di parte



e saranno intraprese esclusivamente a sostegno delle attività dell'azienda. Rispettiamo la legislazione e le norme di Siemens Gamesa.

Pagamento delle spese di viaggio: sì, ma solo quando ragionevole e consentito

Siemens Gamesa potrebbe dover pagare le spese di viaggio di terzi in determinate operazioni commerciali. Tuttavia, pagamenti eccessivi potrebbero influenzare in modo inappropriato il destinatario o, quantomeno, creare l'impressione che si stia cercando di influenzarlo.

Ecco cosa facciamo

- Effettuiamo solo pagamenti di spese di viaggio giustificati e appropriati.
- Ci atteniamo alle norme sopra menzionate per offrire regali e ospitalità.



Pagamenti a terzi: sì, ma solo se effettuati legalmente

I pagamenti a terzi vengono effettuati quotidianamente nel corso delle attività commerciali di Siemens Gamesa. Disponiamo di processi e strumenti che ci aiutano a garantire che tali pagamenti siano adeguatamente documentati ed effettuati per gli scopi appropriati.

Ecco cosa facciamo

- Abbiamo conti o fondi solo per scopi legittimi.
- Effettuiamo pagamenti a terzi solo se conformi alla legge e per scopi legittimi.
- Eseguiamo pagamenti solo quando sono debitamente documentati.

Partecipazione di terzi: sì, ma senza corruzione

Esistono molti motivi legittimi per coinvolgere terzi nelle relazioni commerciali. Tuttavia, è vietato ricorrere a terzi per influenzare in modo illegale o inappropriato funzionari pubblici o privati. Pertanto, analizziamo i partner commerciali all'inizio delle nostre relazioni commerciali e monitoriamo tali relazioni man mano che si sviluppano.

Ecco cosa facciamo

- Analizziamo e monitoriamo i partner commerciali e teniamo conto dei rispettivi rischi.
- Ci impegniamo a garantire che i nostri partner coinvolti nella nostra catena del valore conoscano e rispettino i nostri valori e standard di conformità.
- Insistiamo sull'uso di clausole contrattuali che richiedono ai nostri partner commerciali di agire in conformità con tutte le norme e i regolamenti applicabili.

Ecco alcuni segnali di allarme che dobbiamo mettere in discussione in modo critico e chiarire:

- Incoerenze nei registri e nei pagamenti.
- Prezzi elevati con sconti consistenti o margini di profitto eccessivamente alti.
- Partner contrattuali con responsabilità poco chiare o qualifiche discutibili.
- Relazioni personali o accordi commerciali sospetti.
- Onorari, commissioni, regali o inviti a ospitalità o attività di intrattenimento di importo insolitamente elevato.
- Rifiuto delle clausole contrattuali anticorruzione.
- Richiesta di pagamento anticipato senza motivi commerciali plausibili.
- Richiesta di pagamenti in contanti o bonifici su conti offshore o a terzi.

"Non venderò il futuro per ottenere benefici immediati"

Werner von Siemens

G2. Abbiamo successo nella concorrenza leale: legge antitrust e concorrenza leale

La legge antitrust tutela efficacemente la libera concorrenza a vantaggio dei clienti, delle imprese e della società in generale. Le violazioni antitrust possono avere gravi conseguenze per la nostra azienda e i dipendenti coinvolti, come la reclusione, multe elevate, l'esclusione dagli appalti pubblici, richieste di risarcimento danni e danni alla reputazione.

Ecco cosa facciamo

- Non stipuliamo mai accordi anticoncorrenziali con i concorrenti.

Cosa sono gli accordi anticoncorrenziali?

Gli accordi anticoncorrenziali includono la fissazione dei prezzi, la ripartizione o l'assegnazione di mercati, clienti o territori e la manipolazione di progetti con i concorrenti. È inoltre vietato abusare di una posizione dominante sul mercato (indicatore: oltre il 30-50% della quota di mercato).

Ecco cosa facciamo

- Parliamo con i concorrenti solo se esiste una ragione commerciale convincente e non vi sono rischi legati all'antitrust.

Non parliamo mai con i concorrenti di:

- Prezzi, componenti dei prezzi o altre condizioni.
- Assegnazione di mercati, clienti o territori.
- Opportunità commerciali o ordini ricevuti.
- Capacità, volumi di produzione o quote.
- Strategie aziendali o andamento futuro del mercato, ad esempio strategie di vendita, sviluppi di prodotti attuali e futuri, investimenti e boicottaggi.
- Offerte e gare d'appalto.
- Comportamento durante le offerte o la presentazione di offerte false.



Questo è ciò che facciamo

- Sosteniamo inoltre la libera concorrenza nei nostri rapporti con clienti, partner commerciali e fornitori.
- **Non parliamo mai con clienti, partner commerciali o fornitori di:**
 - Aderire ai prezzi di rivendita. In molti casi, tuttavia, sono consentite raccomandazioni non vincolanti, senza pressioni o incentivi, in merito ai prezzi di rivendita e alla fissazione di prezzi massimi di vendita.
 - Blocco delle esportazioni o delle reimportazioni.
- Rispettiamo i segreti commerciali di terzi e altre informazioni che desiderano mantenere riservate.

Cosa si intende per informazioni riservate che meritano una protezione speciale?

I segreti commerciali e altre informazioni che terzi desiderano mantenere riservati non devono essere resi pubblici. Ciò può includere informazioni non pubbliche relative a Siemens Gamesa, fornitori, clienti, dipendenti, agenti, consulenti o altre terze parti che sono protette da requisiti legali e contrattuali.

Ciò può includere, ad esempio:

- Informazioni su prezzi, vendite, profitti, mercati, clienti e altre questioni commerciali.
- Documenti relativi a offerte e/o gare d'appalto.
- Informazioni sui processi di produzione, ricerca e sviluppo.
- Informazioni tecniche.
- Dati provenienti da relazioni interne.

Alcuni esempi di ciò che non facciamo:

- Non raccogliamo tali informazioni in modo improprio.
- Non utilizziamo informazioni se abbiamo motivo di ritenere che costituiscano un segreto commerciale di terzi e siano state ottenute in modo illegale.
- Non utilizziamo documenti riservati di precedenti datori di lavoro né li archiviamo nelle reti di Siemens Gamesa.

Ecco cosa facciamo

- Per quanto riguarda i prodotti in cui Siemens Gamesa può avere una posizione dominante (indicatore: oltre il 30-50% di quota di mercato), contattiamo l'ufficio Legale e Compliance se ci troviamo di fronte ai seguenti tipi di comportamenti:
 - Accordi di esclusività o sconti fedeltà
 - Prezzi competitivi eccessivamente alti o bassi
 - Vendita congiunta di un prodotto con una "posizione forte sul mercato" insieme ad altri prodotti
 - Trattamento discriminatorio dei partner commerciali (salvo nei casi in cui sussista una giustificazione oggettiva, come ad esempio prezzi di vendita diversi dovuti a uno sconto sul volume)
 - Rifiuto di consegna o licenza (senza una giustificazione oggettiva)
- Collaboriamo strettamente con il dipartimento Legale e Compliance per esaminare in anticipo collaborazioni quali:
 - Alleanze operative o di gara, consorzi
 - Ricerca e sviluppo congiunti
 - Specializzazione/produzione congiunta
 - Standardizzazione e armonizzazione
 - Acquisti congiunti
 - Distribuzione esclusiva/contratti esclusivi
 - Sistemi di informazione di mercato/benchmarking
 - Accordi di esclusività e assegnazione di territori in esclusiva e accordi di distribuzione e licenze
- Partecipiamo alle riunioni delle associazioni solo se riceviamo un invito scritto con un ordine del giorno, se i rappresentanti dell'associazione sono presenti e se le informazioni relative alla riunione vengono registrate nel verbale. Maggiori informazioni sono disponibili nella "Guida antitrust - Attività delle associazioni commerciali".

G3. Rispettiamo le normative sul controllo del commercio e delle esportazioni

Trattandosi di un'azienda con attività internazionali, è fondamentale che Siemens Gamesa rispetti i controlli doganali e sulle esportazioni applicabili al commercio nazionale e internazionale.

Ecco cosa facciamo

- Ci assicuriamo che le normative doganali e sul commercio estero, comprese le norme di sicurezza nella catena di approvvigionamento, siano verificate, implementate e rispettate quando vengono commercializzate o trasportate merci, forniti servizi o trasferiti altri know-how o software.
- Effettuiamo audit approfonditi sulle attività commerciali nei paesi soggetti a sanzioni.
- Ci assicuriamo che tutte le normative di controllo delle esportazioni applicabili (come quelle dell'Unione Europea e degli Stati Uniti) siano verificate e rispettate nelle attività commerciali di Siemens Gamesa, anche al di fuori dei rispettivi territori.

Ecco cosa facciamo

- Non effettuiamo transazioni e avvisiamo i colleghi del Controllo delle esportazioni quando vi sono indicazioni di possibili violazioni o uso non autorizzato dei nostri prodotti, servizi o soluzioni industriali

G4. Azione collettiva: il nostro impegno per mercati trasparenti porta risultati

Siemens Gamesa deve affrontare importanti rischi di compliance in numerosi mercati. L'azione collettiva è la nostra risposta strategica a questa difficoltà. Insieme ad altre aziende, al settore pubblico e alla società civile, raggiungiamo accordi di integrità e conformità con i nostri partner per la cooperazione aziendale e sosteniamo accordi vincolanti sia per i settori che per i singoli mercati. Attraverso questi sforzi congiunti, il nostro obiettivo è quello di creare condizioni di mercato eque, equilibrate e trasparenti per tutti i partecipanti.



"Un marchio forte non riflette solo ciò che un'azienda offre, ma anche ciò che rappresenta. E un marchio forte apre le porte e le mantiene aperte. Non dobbiamo sottovalutare l'importanza di essere un marchio affidabile per i nostri azionisti, poiché è la chiave per realizzare il nostro obiettivo di dare energia alla società".

- Dr. Christian Bruch, Presidente e Amministratore Delegato di Siemens Energy

H. La nostra azienda: creiamo fiducia e proteggiamo ciò che rende Siemens Gamesa preziosa

H1. Il nostro marchio: una reputazione da custodire

Il marchio è parte integrante della nostra attività e riveste quindi un'importanza strategica significativa. È una delle nostre principali risorse e competenze aziendali, genera fiducia e ha un effetto positivo su tutte le nostre attività commerciali. Con il nostro marchio ci distinguiamo dalla concorrenza.

Ecco cosa facciamo

- Siamo innovatori e lavoriamo costantemente a nuove idee di business. Tuttavia, prendiamo sempre decisioni volte a proteggere o rafforzare i marchi, non solo a vantaggio di una particolare attività commerciale.

Ecco cosa facciamo

- In caso di dubbio e prima di prendere una decisione relativa al marchio, consultiamo le linee guida del marchio.

Oltre al nostro marchio, i diritti di proprietà intellettuale, i brevetti, i diritti d'autore, le conoscenze tecniche riservate e la loro protezione sono essenziali per il successo della nostra azienda.

Questo è ciò che facciamo

- In qualità di inventori, sosteniamo l'azienda richiedendo tempestivamente i diritti di proprietà intellettuale.
- Comuniciamo qualsiasi sospetto di violazione dei nostri diritti di proprietà intellettuale.
- Utilizziamo software solo in conformità con i termini di licenza applicabili e garantiamo il rispetto di tutti i requisiti di licenza del software di terzi, sia esso integrato, commerciale o open source, nei nostri prodotti e soluzioni.
- Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di terzi.



Gestione del nostro marchio e di altri diritti di proprietà intellettuale

Cosa rende il marchio così prezioso?

Il marchio:

- fornisce un approccio ai nostri stakeholder, come clienti, dipendenti, ecc.
- ci distingue dalla concorrenza e
- in ultima analisi, genera fiducia.

Perché i diritti di proprietà intellettuale sono così importanti per noi?

Se le nostre innovazioni non fossero protette, qualsiasi terza parte potrebbe copiare i nostri prodotti, causando una perdita di vantaggio competitivo. Quando la nostra innovazione viene compromessa, perdiamo il valore dei nostri investimenti in ricerca e sviluppo.

H2. Conflitti di interesse: prendiamo solo decisioni aziendali che sono nell'interesse di Siemens Gamesa

Non ci lasciamo influenzare da interessi personali quando prendiamo decisioni commerciali. Tali conflitti di interesse possono ostacolare il successo di Siemens Gamesa nel senso che le decisioni vengono prese contro gli interessi dell'azienda, i clienti vengono rifiutati o vengono divulgate informazioni importanti.

I conflitti di interesse possono, ad esempio:

- danneggiare Siemens Gamesa se i contratti vengono aggiudicati sulla base di relazioni personali che prevedono condizioni inferiori a quelle dei concorrenti; e
- causare danni alla reputazione se resi pubblici. Dipendenti insoddisfatti o ex clienti potrebbero comunicare i conflitti a chiunque al di fuori dell'azienda.

Esiste un conflitto di interessi nelle attività quotidiane se i nostri interessi personali differiscono da quelli di Siemens Gamesa.

Ecco cosa facciamo

- Prendiamo decisioni aziendali che sono nell'interesse della nostra azienda e non in base a interessi personali.
- Anticipiamo ed evitiamo situazioni in cui potrebbe sorgere un conflitto di interessi.
- Nell'ambito del nostro lavoro per Siemens Gamesa, non collaboriamo con aziende con cui abbiamo un interesse particolare se ciò può avvantaggiarci personalmente, indipendentemente dal fatto che abbiamo o meno un'influenza diretta o indiretta sulla decisione aziendale di Siemens Gamesa.

Ecco cosa facciamo

- Informiamo i nostri superiori di qualsiasi interesse personale che possa sussistere in relazione all'adempimento dei nostri obblighi ufficiali.

Per proteggere noi stessi e la nostra azienda, prestiamo molta attenzione ai possibili conflitti di interesse. Le seguenti domande ci aiutano a valutare se esiste un conflitto o un possibile conflitto:

- La decisione che prendiamo per Siemens Gamesa è condizionata da interessi personali?
- Quale impressione darebbe la situazione a terzi, come clienti, partner, commercianti o investitori?
- Come reagirebbe il pubblico alla mia decisione aziendale?

Questo sarebbe un classico esempio di conflitto di interessi interno:

Esiste una relazione intima tra un dipendente e un superiore. Il superiore è tenuto a rivelare il conflitto di interessi nella fase iniziale e a modificare il rapporto gerarchico.

Concorrenza con il Gruppo Siemens Energy

Un conflitto di interessi può sorgere anche nei rapporti commerciali con o attraverso investimenti in un concorrente o cliente di Siemens Gamesa o di un'altra società del Gruppo Siemens Energy.

Ecco cosa facciamo

- Non collaboriamo con né per un'azienda che compete con il Gruppo Siemens Energy.
- Non siamo coinvolti in alcuna attività che sia in concorrenza con il Gruppo Siemens Energy.

Esempi tipici di una situazione di concorrenza:

- Un dipendente lavora per o fornisce consulenza a un concorrente di Siemens Energy.
- Un dipendente compete direttamente con il Gruppo Siemens Energy.
- Esistono legami personali o familiari con i concorrenti.

Secondo impiego

Anche lo svolgimento di un secondo lavoro può dare luogo a un conflitto che ci impedisce di adempiere adeguatamente ai nostri obblighi nei confronti di Siemens Gamesa.

Ecco cosa facciamo

- Prima di impegnarci in un secondo lavoro retribuito, consultiamo i nostri superiori. Informiamo per iscritto il reparto Risorse umane della nostra intenzione di accettare un secondo lavoro retribuito e lo faremo solo dopo aver ottenuto il consenso scritto.

Un secondo impiego può essere vietato, e il permesso precedentemente concesso può essere revocato, solo se comporta un deterioramento del lavoro del dipendente, interferisce con i suoi doveri all'interno dell'azienda o se sussiste un rischio di conflitto di interessi. Scrivere, tenere conferenze o corsi di formazione e attività simili occasionali non sono considerati secondi impieghi, così come il lavoro temporaneo o amministrativo.

Investimenti in società terze

I conflitti di interesse possono sorgere anche attraverso investimenti in società terze.

Ecco cosa facciamo

Informiamo per iscritto il reparto Risorse umane di qualsiasi investimento diretto o indiretto in aziende

- che sono partner commerciali del Gruppo Siemens Energy se siamo coinvolti in affari con tale azienda o se ricopriamo una carica nel Consiglio o nella Direzione dell'azienda. Per quanto riguarda le società quotate in borsa, ciò si applica solo se l'investimento supera il tre per cento del capitale totale; o
- che sono in concorrenza con la nostra azienda se possiamo influenzare la gestione del concorrente attraverso tale investimento (ciò si applica se la partecipazione supera il tre per cento del capitale totale dell'azienda).

H3. Riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo Non da parte nostra!

Le attività di distribuzione e fornitura comportano il rischio di essere utilizzate per il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.

Siemens Gamesa si impegna a intrattenere rapporti commerciali solo con clienti, partner e aziende di comprovata reputazione, le cui attività commerciali siano conformi ai requisiti di legge e le cui risorse finanziarie provengano da fonti legittime.

- Il riciclaggio di denaro è un modo per nascondere l'origine del denaro o di altri beni provenienti da attività criminali e la loro introduzione nell'economia legale. Oltre al sostegno monetario, il finanziamento del terrorismo può includere altri beni come proprietà o merci.

Ecco cosa facciamo

- Utilizziamo un approccio basato sul rischio per verificare l'identità e i precedenti economici di clienti, partner commerciali e altre terze parti, nonché l'origine dei pagamenti per garantire che provengano da fonti legittime.
- Segneremo immediatamente all'ufficio legale e di conformità o al nostro superiore qualsiasi attività sospetta. Se necessario, Siemens Gamesa segnalerà le attività sospette alle autorità.

H4. Integrità finanziaria: ecco come rafforziamo la fiducia riposta in noi

In qualità di azienda internazionale, Siemens Gamesa si impegna a fornire informazioni accurate e veritiere agli investitori, ai dipendenti, ai clienti, ai partner commerciali, al pubblico in generale e a tutte le agenzie governative. Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti, le norme e le pratiche applicabili.

Ecco cosa facciamo

- Ci assicuriamo che i nostri libri contabili siano tenuti in modo completo, accurato e veritiero. Sono preparati in modo tempestivo e in conformità con le norme e gli standard applicabili.
- Rispettiamo i principi contabili e seguiamo i processi di controllo interno.
- Forniamo informazioni corrette e complete ai fini della rendicontazione finanziaria.

I nostri conti e registri includono tutti i dati, i certificati e gli altri materiali scritti forniti per la rendicontazione finanziaria, la divulgazione finanziaria e

materiali raccolti per altri scopi.

Questo è ciò che facciamo

- Nell'applicare le leggi fiscali, o in caso di conflitti tra le normative fiscali, ci assicuriamo che il risultato fiscale sia coerente con le circostanze economiche e legali rilevanti e con i nostri modelli di business.
- Non utilizziamo strutture artificiali o società di comodo il cui unico scopo sia quello di ottenere vantaggi fiscali illegali.
- Forniamo alle autorità fiscali informazioni trasparenti sulla nostra strategia fiscale e sulle altre attività commerciali in conformità con le normative vigenti.

Sono responsabile delle questioni fiscali anche se non lavoro direttamente nel reparto Finanza o Fiscale? Sì. Tutti siamo responsabili delle questioni fiscali nel contesto delle nostre attività commerciali. La corretta rappresentazione fiscale di un'attività commerciale non è solo responsabilità del reparto Finanza o Fiscale. Tutte le transazioni devono essere riportate correttamente ai fini fiscali

fiscali. Ad esempio, una fattura di un cliente deve contenere, tra le altre cose, informazioni precise sul contenuto del servizio fornito e l'IVA corretta.

Sto pianificando una transazione commerciale con un cliente all'estero.

Cosa devo fare dal punto di vista fiscale?

Se non siete sicuri delle conseguenze fiscali della transazione, contattate il reparto fiscale per ottenere una consulenza.

H5. Uso improprio di informazioni privilegiate: né per noi, né per altri!

Le informazioni privilegiate non possono essere utilizzate o divulgate senza autorizzazione.

Cosa sono le informazioni privilegiate?

Nel nostro lavoro, spesso ci imbattiamo in informazioni riservate. Se divulgate, alcune di queste informazioni potrebbero essere così importanti da avere un effetto significativo sul prezzo delle azioni di Siemens Energy o di un'altra società, come ad esempio uno dei nostri clienti o fornitori quotati in borsa, una delle nostre affiliate quotate in borsa o un partner di una joint venture. Si tratta di cosiddette "informazioni privilegiate", purché non siano ancora state rese pubbliche. Le informazioni privilegiate possono anche consistere in singoli dati che abbiamo ottenuto, ad esempio, da conversazioni e documenti sia all'interno che all'esterno dell'azienda o ricevuti accidentalmente.

La nostra conoscenza individuale della situazione è sempre importante.

Chi è considerato una persona con accesso a informazioni privilegiate e quali sono le conseguenze di esserlo?

Le persone che hanno accesso a informazioni privilegiate sono soggette a severi requisiti legali. In quasi tutti i paesi in cui opera Siemens Gamesa, esistono severe

sanzioni severe per l'uso improprio di informazioni privilegiate. Tale uso improprio potrebbe avere conseguenze significative per l'azienda in questione e comportare responsabilità personali e penali.

Ecco cosa facciamo

- Non effettuiamo operazioni basate su informazioni privilegiate, come l'acquisto o la vendita di un'azione o un trasferimento, o l'annullamento di un ordine di acquisto di azioni, per noi stessi o per altri.
- Non persuadiamo altri, come amici o consulenti bancari, a effettuare transazioni di titoli basate su informazioni privilegiate, né raccomandiamo loro tali transazioni.
- Trattiamo le informazioni privilegiate e le potenziali informazioni privilegiate con la massima riservatezza e garantiamo che le persone non autorizzate non possano accedervi.

Come facciamo a sapere se siamo una persona con accesso a informazioni privilegiate?

Dobbiamo considerare se le informazioni che riceviamo possono avere un impatto significativo sul prezzo delle nostre azioni, in modo tale che, se divulgate, costituirebbero informazioni privilegiate. In ultima analisi, Siemens Gamesa non può prendere

questa decisione al posto nostro. Inoltre, ciò che è determinante non è l'appartenenza a un elenco di persone con accesso a informazioni privilegiate, ma il fatto di essere effettivamente a conoscenza di informazioni privilegiate. La creazione di un elenco di persone con accesso a informazioni privilegiate e la selezione delle persone che devono farne parte sono decisioni prese separatamente dall'azienda. Ciò vale anche per le informazioni privilegiate che riguardano un'altra società.

Possiamo essere sicuri di non violare il divieto relativo all'uso improprio di informazioni privilegiate quando partecipiamo a programmi di azionariato dei dipendenti?

Siemens Gamesa si impegna a consentirci di partecipare ai programmi di azionariato dei dipendenti con il minor rischio possibile di violare il divieto relativo all'uso improprio di informazioni privilegiate. Tuttavia, ciò non esclude la possibilità che in determinati casi individuali veniamo a conoscenza di informazioni privilegiate. Pertanto, quando partecipiamo attivamente a programmi di azionariato dei dipendenti, dobbiamo sempre chiederci se siamo in grado di prendere decisioni di acquisto o vendita senza essere influenzati da eventuali informazioni privilegiate.



H6. Come proteggiamo in modo responsabile i nostri beni aziendali

I nostri beni aziendali sono essenziali per il successo della nostra attività. Per questo motivo, ci assicuriamo che tali beni siano gestiti in modo responsabile e siano completamente protetti. In qualità di dipendenti, svolgiamo un ruolo decisivo nel raggiungimento di questo obiettivo.

Identifichiamo le nostre risorse aziendali più critiche e implementiamo misure di protezione per conservarle adeguatamente.

Al fine di proteggere adeguatamente le nostre risorse aziendali, dobbiamo conoscerle e valutarle.

Ecco cosa facciamo

- Identifichiamo le risorse aziendali più critiche nelle nostre rispettive aree di responsabilità e le classifichiamo in base al loro potenziale impatto in caso di violazione della sicurezza.
- Sviluppiamo e implementiamo misure di protezione integrali basate sulla classificazione delle risorse aziendali.
- Garantiamo la protezione sostenibile delle nostre risorse aziendali rivedendo periodicamente le misure di classificazione e protezione.

Trattiamo le informazioni aziendali con la dovuta cura

Siemens Gamesa attribuisce grande importanza alla garanzia che le informazioni riservate dell'azienda non possano finire nelle mani di persone non autorizzate o di terzi. In questo modo, creiamo la fiducia necessaria per una cooperazione globale con clienti e partner.

Ecco cosa facciamo

- Classifichiamo le informazioni in base ai requisiti aziendali e le gestiamo in base al loro livello di protezione. Ciò significa che non utilizziamo esternamente informazioni e documenti contrassegnati come "riservati", "confidenziali" o "strettamente confidenziali". Ciò vale anche per le piattaforme di social media interne, a meno che i termini di utilizzo non consentano diversamente.
- Inviemo contenuti commerciali riservati o critici solo in forma crittografata e li conserviamo in modo adeguato.
- Non condividiamo password personali e codici di accesso con terzi.
- Non divulghiamo informazioni riservate.
- Ci atteniamo sempre ai principi di base della comunicazione quando trattiamo le informazioni aziendali. Ciò vale anche per l'uso commerciale e personale dei social media.

Principi di base della comunicazione:

- Teniamo conto della riservatezza delle informazioni interne dell'azienda in tutte le comunicazioni.
- Esaminiamo le informazioni che non sono pubbliche per verificarne l'eventuale natura di informazioni privilegiate, prima della loro pubblicazione.
- Ci atteniamo ai messaggi aziendali per garantire la coerenza e l'affidabilità dei messaggi in tutta l'azienda.
- Siamo particolarmente cauti con le previsioni e altre relazioni future.
- Rispondiamo alle voci e alle speculazioni con un "nessun commento".
- Prestiamo attenzione durante le nostre conversazioni private.
- Non rilasciamo comunicati durante il "periodo di silenzio".

Esempi di informazioni riservate sono riportati nel capitolo sulla concorrenza leale (capitolo G2).

Gestiamo le attrezzature e le strutture dell'azienda con la dovuta cura Trattiamo con cura le attrezzature e le strutture dell'azienda a nostra disposizione durante il nostro lavoro quotidiano.

Questo è ciò che facciamo

- Ci assumiamo la responsabilità di garantire che le strutture e i materiali che ci vengono forniti, quali telefoni, computer portatili, posta elettronica e intranet, piattaforme di social media interne, fotocopiatrici, reparto posta e strumenti, siano utilizzati solo per scopi commerciali coerenti con la politica aziendale locale.
- Ci è consentito utilizzare l'accesso a Internet dell'azienda per scopi privati, compresi i social network esterni, in conformità con la legislazione locale.
- Quando pubblichiamo contenuti in modo privato sulle piattaforme di social media e ci identifichiamo come dipendenti di Siemens Gamesa, chiariamo, tramite un avviso o in altro modo, che esprimiamo la nostra opinione personale e che essa non riflette necessariamente la posizione della nostra azienda.
- Non otteniamo né condividiamo informazioni che sostengano o promuovano l'odio razziale, l'esaltazione della violenza o altri reati, né contenuti sessualmente offensivi per una particolare

Ecco cosa facciamo

- Ci assicuriamo che non vengano effettuate registrazioni, documenti, immagini o riproduzioni audio con le attrezzature della nostra azienda, a meno che non siano direttamente correlati alla nostra attività professionale e approvati dal nostro superiore.

H7. Protezione dei dati e privacy: siamo consapevoli delle nostre responsabilità

La protezione dei dati personali riveste un ruolo importante nel nostro mondo digitalizzato. La gestiamo con cura e responsabilità e rispettiamo la privacy di tutti.

La perdita o l'uso improprio dei dati personali può avere gravi conseguenze per le persone interessate. È quindi molto importante che Siemens Gamesa garantisca che questi dati siano protetti in modo efficace e utilizzati solo per scopi legittimi.

Tutti coloro che gestiscono i dati personali di dipendenti, clienti o terzi hanno un alto grado di responsabilità.

- Un dato personale è qualsiasi informazione specifica su una persona fisica che la rende identificabile, come nome e indirizzo, foto, numero di identificazione del dipendente, dati bancari, identificatori digitali o dati sanitari.

Ecco cosa facciamo

- Raccogliamo e trattiamo i dati personali in modo confidenziale, solo per scopi legittimi, predeterminati e in modo trasparente.
- Trattiamo i dati personali solo se protetti da perdita, modifica e uso o divulgazione non autorizzati, mediante misure tecniche e organizzative adeguate.
- Segneremo immediatamente al reparto Protezione dei dati della nostra azienda eventuali violazioni della protezione dei dati.

I. Il nostro portafoglio: prodotti, servizi e soluzioni industriali di livello mondiale

Siemens Gamesa è sinonimo di qualità di livello mondiale e desidera ispirare i propri clienti con prodotti, servizi e soluzioni industriali eccellenti e innovativi.

La nostra priorità principale è la sicurezza del nostro portafoglio per i clienti e tutti coloro che entrano in contatto con esso, nonché la sua conformità legale, qualità e compatibilità ambientale. I prodotti e i servizi venduti da Siemens Gamesa non presentano rischi inaccettabili per la vita, la salute o la proprietà. Il rispetto delle normative tecniche applicabili all'approvazione e alla commercializzazione nei paesi in cui operiamo è un requisito fondamentale per la progettazione e la distribuzione dei nostri prodotti e servizi. Manteniamo i nostri impegni tecnici (conformità tecnica).

In un mondo di "prodotti intelligenti" e di crescente digitalizzazione, il nostro obiettivo è quello di soddisfare la fiducia riposta in Siemens Gamesa e in noi.

Dove possono verificarsi violazioni nell'ambito della conformità tecnica?

- **Inganno attivo:** rilasciare dichiarazioni contenenti informazioni false sul prodotto.
- **Inganno per omissione:** omettere informazioni sui difetti del prodotto in qualsiasi momento del suo sviluppo, commercializzazione o utilizzo.

Ecco cosa facciamo

- Nelle nostre aree di responsabilità, ci assicuriamo che i nostri prodotti, servizi e soluzioni industriali siano sicuri e conformi ai requisiti legali applicabili per la loro sicurezza, approvazione, commercializzazione e utilizzo nei paesi in cui operiamo.
- Manteniamo i nostri impegni tecnici.
- Se individuiamo difetti di qualità, sicurezza o altri difetti di conformità nell'ambito delle nostre responsabilità, o se vi sono indicazioni di tali difetti, li esamineremo e li comunicheremo.
- Rispettiamo i dieci principi della sicurezza informatica in tutto ciò che facciamo.

I dieci principi per la sicurezza informatica (Charter of Trust) sono:

1. Responsabilità in materia di sicurezza informatica e informatica
2. Responsabilità nei confronti della catena di fornitura digitale
3. La sicurezza informatica come standard di fabbrica
4. Attenzione alle esigenze dell'utente
5. Innovazione e co-creazione
6. Rendere la sicurezza informatica una parte fondamentale della formazione
7. Certificazione delle infrastrutture critiche e soluzioni IoT (Internet delle cose)
8. Aumento della trasparenza e della responsabilità
9. Quadro normativo
10. Promuovere iniziative congiunte

Maggiori informazioni sulla Charter of Trust sono disponibili sul sito web: www.charter-of-trust.com

J. I nostri partner: collaboriamo con partner responsabili

I rapporti commerciali con i nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali sono fondamentali per Siemens Gamesa.

Intratteniamo rapporti commerciali solo con partner di comprovata reputazione che rispettano la legge.

Proteggiamo gli interessi dei nostri clienti attraverso un'attenta selezione dei fornitori e degli altri partner commerciali e attraverso i principi che stabiliamo per le nostre azioni. In questo modo collaboriamo con partner eccellenti in tutto il mondo.

Ecco cosa facciamo

- Selezioniamo accuratamente i nostri fornitori e altri partner commerciali.
- Obblighiamo contrattualmente i nostri fornitori e partner commerciali ad aderire al Codice di condotta per fornitori e intermediari terzi di Siemens Gamesa.
- La sostenibilità è un elemento centrale della nostra gestione dei fornitori.

Il Codice di condotta si basa, tra l'altro, sul Patto mondiale delle Nazioni Unite e sui principi dell'Organizzazione internazionale del lavoro, e riflette il Codice di condotta aziendale di Siemens Gamesa, applicabile a tutta l'azienda.

I seguenti principi si applicano alla collaborazione con i nostri partner:

- Lavoriamo a stretto contatto con i nostri fornitori e partner commerciali.
- Collaboriamo con i nostri fornitori e li aiutiamo a migliorare.
- Analizziamo costantemente le nostre relazioni commerciali attuali e reagiamo immediatamente ai rischi emergenti.
- Lavoriamo solo con fornitori che sono pronti a risolvere eventuali problemi o ad attuare misure di mitigazione dei rischi.
- Effettuiamo adeguate revisioni delle procedure, compresa la conformità ai controlli sulle esportazioni e alle leggi antiriciclaggio.
- Valutiamo i rischi dei progetti quando decidiamo di presentare un'offerta.

K. La nostra responsabilità nei confronti della società e dell'ambiente

Siemens Gamesa cerca di aiutare la società ovunque operi. In qualità di azienda attiva a livello mondiale con capacità di innovazione e di investimento, Siemens Gamesa condivide la responsabilità dello sviluppo sostenibile in tutto il mondo e contribuisce in vari modi a tale obiettivo. Inoltre, Siemens Gamesa si impegna volontariamente e con determinazione a promuovere le preoccupazioni e le esigenze sociali.

K1. Il nostro impegno nei confronti degli accordi e delle raccomandazioni internazionali

Siemens Energy fa parte del Patto Mondiale delle Nazioni Unite. I suoi dieci principi sono vincolanti per tutta l'azienda.

Ci impegniamo a promuovere questi principi in tutta la nostra sfera di influenza. Il rispetto dei diritti umani, i diritti fondamentali dei dipendenti, la protezione dell'ambiente e il divieto di corruzione sono parte integrante della nostra attività.

In linea con il proprio impegno nei confronti del Global Compact, Siemens Gamesa si aspetta che noi, i nostri fornitori e partner

commerciali in tutto il mondo rispettino le seguenti linee guida:

- **Dichiarazione internazionale dei diritti umani, che consiste in:**
 - Dichiarazione universale dei diritti umani
 - Patto internazionale sui diritti civili e politici
 - Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- Convenzione europea dei diritti dell'uomo
- Dichiarazione tripartita dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) sui principi delle imprese multinazionali e la politica sociale e Dichiarazione dell'OIL relativa ai principi e ai diritti fondamentali nel lavoro (in particolare sui seguenti temi: eliminazione del lavoro minorile, abolizione del lavoro forzato, divieto di discriminazione, libertà sindacale e diritto alla contrattazione collettiva) e libertà fondamentali
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali
- Agenda 21 sullo sviluppo sostenibile (documento finale della Conferenza delle Nazioni Unite sull'ambiente e lo sviluppo, Rio de Janeiro)
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione
- Convenzione dell'OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri

K2. Diritti umani

Siemens Gamesa afferma che i diritti umani sono un elemento centrale della condotta aziendale responsabile e difende i diritti umani lungo tutta la sua catena del valore. Siemens Gamesa opera in stretta conformità con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Il rispetto delle leggi e delle normative in materia di diritti umani è fondamentale. Siemens Gamesa si aspetta che agiamo in conformità con i principi del Global Compact.

Principi chiave del Patto Mondiale

- **Principio 1:**
Le imprese sostengono e rispettano la protezione dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.
- **Principio 2:**
Le imprese devono garantire di non essere complici di violazioni dei diritti umani.
- **Principi da 3 a 6:**
Le imprese riconoscono i requisiti essenziali relativi ai diritti dei lavoratori.

Ecco cosa facciamo

- Analizziamo le decisioni che prendiamo per conto della nostra azienda nella fase iniziale per individuare possibili effetti negativi sui diritti umani di altre persone all'interno e all'esterno di Siemens Gamesa.
- Ci impegniamo a prevenire o mitigare gli effetti negativi sui diritti umani che si verificano in relazione alle nostre attività commerciali, indipendentemente dal fatto che Siemens Gamesa abbia causato o contribuito a tali effetti.
- Rispettiamo i diritti umani delle comunità locali e delle persone particolarmente vulnerabili.

Quali gruppi in particolare necessitano di protezione?

A seconda dei fatti concreti e delle circostanze giuridiche, sono inclusi i membri delle popolazioni indigene, i bambini, le persone con disabilità e le persone svantaggiate o esposte a rischi particolari a causa del loro colore della pelle, dell'origine etnica o sociale, della religione, dell'età, della disabilità, ecc., dell'identità sessuale, della visione del mondo o del genere.



K3. Ambiente

La tutela dell'ambiente fa parte della responsabilità aziendale e sociale ed è un importante fattore di successo per Siemens Gamesa. In tutti i settori dell'azienda e in tutti i paesi in cui operiamo, il nostro obiettivo è proteggere l'ambiente e conservare le risorse.

Lavoriamo alla protezione dell'ambiente all'interno dell'azienda e insieme ai nostri collaboratori, ad esempio migliorando continuamente l'efficienza energetica e delle risorse.

Siemens Gamesa si aspetta che ci impegniamo a mantenere un comportamento rispettoso dell'ambiente ogni giorno. Dobbiamo essere consapevoli che il nostro ruolo deve essere esemplare quando si tratta di ambiente.

Quali programmi ambientali ha Siemens Gamesa?

I programmi ambientali di Siemens Gamesa sono progettati per conservare le risorse durante l'intero ciclo di vita del prodotto, ridurre i rifiuti da riciclare e rendere le nostre attività commerciali neutre in termini di emissioni di CO2.

Il portafoglio ambientale di Siemens Gamesa è la nostra risposta e quella della nostra azienda al cambiamento climatico, alla scarsità di risorse e alle minacce all'ambiente.

La nostra azienda soddisfa le esigenze ecologiche dei propri partner sviluppando soluzioni, prodotti e modelli di business orientati al futuro ed efficienti nell'uso delle risorse. Una gestione coerente e

innovativa della protezione dell'ambiente è una parte fondamentale dei nostri processi commerciali e va oltre i requisiti legali. Influenziamo l'impatto ambientale sin dalla fase iniziale di pianificazione dei prodotti e della produzione, non solo nella fase di fabbricazione, ma anche nelle fasi di progettazione, vendita, sfruttamento, assistenza e smaltimento. La protezione del clima gioca un ruolo particolarmente importante nella nostra azienda.

Ecco cosa facciamo

- La protezione del clima è strettamente legata al consumo di energia. Utilizziamo l'energia in modo razionale ed efficiente.
- Cerchiamo di evitare i rifiuti o di riciclarli.
- Progettiamo i nostri processi per ottenere la migliore compatibilità ambientale possibile tra prodotti e stabilimenti, evitando così emissioni inutili e inquinamento acustico.

Le nostre procedure di segnalazione

Cosa fare in caso di segnali di possibile comportamento scorretto?



Siemens Gamesa si aspetta che venga segnalata qualsiasi possibile violazione del Codice di condotta. In questo modo, contribuiamo a identificare ed eliminare reclami e comportamenti inappropriati, proteggendo noi stessi e l'azienda dai rischi o dai danni che potrebbero derivarne.

È possibile segnalare circostanze che indicano una violazione del Codice di condotta attraverso i seguenti canali:

- I nostri superiori
- Responsabile della conformità del Gruppo Siemens Energy
- Il dipartimento Legale e Compliance di Siemens Gamesa
- Il personale delle Risorse umane
- Linea diretta ["Speak Up"](#)
- [Ombudsman](#) del Gruppo Siemens Energy
- Rappresentanti dei lavoratori.

È possibile segnalare eventuali violazioni del Codice Etico in modo riservato e anonimo, se necessario. Siemens Gamesa analizzerà tutti i reclami e adotterà le misure appropriate. Siemens Gamesa non tollera alcuna ritorsione nei confronti degli autori delle segnalazioni. La violazione di tale divieto sarà considerata una violazione di compliance.

Tutte le segnalazioni di possibili violazioni del Codice di condotta riceveranno una risposta in conformità con le procedure formali dell'azienda. Tali procedure tengono conto della presunzione di innocenza e dei diritti di partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori, ove richiesto dalla legislazione locale.

Siemens Gamesa adotterà le misure disciplinari appropriate in caso di violazioni dimostrabili.

Siemens Gamesa applicherà gli stessi principi alle denunce di irregolarità presentate da terzi.



Siemens Gamesa Renewable Energy S.A.U
Parque Tecnológico de Bizkaia, Edificio 222
48170, Zamudio, Vizcaya
Spagna

Per l'editore:
Dott.ssa Anita Schieffer, responsabile della conformità del Gruppo

Edizione: 2025

Diritti d'autore:

Sono riservati tutti i diritti, compresi quelli di traduzione, ristampa e copia, su tutto o parte del contenuto.

Il presente documento non sarà ritirato dal mercato in caso di modifiche. Siemens Gamesa

è un marchio commerciale di Siemens AG utilizzato su licenza.