

Código de Conducta de Siemens Energy

Para Proveedores y Terceros Intermediarios

Este Código de conducta define los requisitos básicos que deben cumplir los proveedores y terceros intermediarios de Siemens Energy, en relación con sus responsabilidades hacia las partes interesadas y el medio ambiente. El proveedor y/o tercero intermediario declara lo siguiente:

Cumplimiento Legal

- Cumplir con las leyes y regulaciones de los sistemas legales aplicables.

Derechos humanos y prácticas laborales

Para garantizar el respeto de todos los derechos humanos proclamados internacionalmente, evitando causar o ser cómplice de cualquier violación de los mismos, se prestará especial atención a garantizar el respeto de los derechos humanos de las personas o colectivos específicamente vulnerables, como las mujeres, los niños o los trabajadores migrantes, o de las comunidades (indígenas).

- Prohibición del trabajo forzado
 - No utilizar ni contribuir a la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzado u obligatorio ni la trata de personas.
- Prohibición del trabajo infantil
 - No emplear a trabajadores menores de 15 años ni, en aquellos países sujetos a la excepción de país en desarrollo de acuerdo con el Convenio 138 de la OIT, a trabajadores menores de 14 años.
 - No emplear a trabajadores menores de 18 años para trabajos peligrosos de acuerdo con el Convenio 182 de la OIT.
- No discriminación y respeto por los empleados
 - Promover la igualdad de oportunidades y de trato a los empleados independientemente del color de la piel, la raza, la nacionalidad, la etnia, la afiliación política, el origen social, las discapacidades, el género, la identidad y la orientación sexual, el estado civil, las convicciones religiosas o la edad.
 - Negarse a tolerar cualquier trato inaceptable para las personas, como la crueldad mental, el acoso o la discriminación sexual, lo que incluye gestos, lenguaje y contacto físico que sean sexuales, coercitivos, amenazantes, abusivos o explotadores.
- Horarios de trabajo, salarios y beneficios para los empleados
 - Reconocer los derechos legales de los trabajadores a formar o afiliarse a sindicatos existentes y a participar en la negociación colectiva; no perjudicar ni preferir a los miembros de organizaciones de empleados o sindicatos.
 - Cumplir todas las normativas y regulaciones aplicables a los horarios de trabajo a nivel mundial.
 - Pagar salarios justos por el trabajo y cumplir todas las leyes aplicables a los salarios y compensaciones a nivel mundial.
 - En el caso del personal desplazado a otros países, cumplir todos los requisitos legales aplicables, especialmente los relativos a los salarios mínimos.
- Salud y seguridad de los empleados
 - Actuar de conformidad con las normas legales e internacionales aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo, y ofrecer condiciones de trabajo seguras.
 - Proporcionar formación para garantizar que los empleados estén concientizados en cuestiones de salud y seguridad.
 - Establecer un sistema razonable de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo¹.

➤ Canal de Denuncias

- Proporcionar acceso a un mecanismo protegido para que los empleados comuniquen las posibles infracciones de este Código de conducta.

Protección del medio ambiente

- Actuar de conformidad con las normas legales e internacionales aplicables en materia de medio ambiente. Reducir la contaminación ambiental e introducir mejoras continuas en la protección del medio ambiente.
- Establecer un sistema de gestión medioambiental razonable¹.

Prácticas operativas justas

➤ Anticorrupción y soborno

- No tolerar ni participar, ni directa ni indirectamente, en ninguna forma de corrupción o soborno ni conceder, ofrecer o prometer nada de valor a un funcionario del Gobierno o a una contraparte del sector privado para influir en una acción oficial u obtener una ventaja indebida. Esto incluye la renuncia a dar o aceptar pagos indebidos en concepto de facilitación.

➤ Competencia leal, leyes antimonopolio y derechos de propiedad intelectual

- Actuar de acuerdo con las leyes de competencia nacionales e internacionales y no participar en la fijación de precios, la asignación de mercados o clientes, el reparto del mercado ni la manipulación de ofertas con la competencia.
- Respetar los derechos de propiedad intelectual.

➤ Conflicto de intereses

- Evitar o comunicar, tanto internamente como a Siemens, todos los conflictos de intereses que puedan influir en las relaciones comerciales, e impedir incluso su aparición.

➤ Lucha contra el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

- No facilitar ni directa ni indirectamente el blanqueo de capitales ni la financiación del terrorismo.

➤ Protección de datos y Ciberseguridad

- Respetar la privacidad de las personas y tratar los datos personales de manera confidencial y responsable, garantizando que se protejan eficazmente y se utilicen exclusivamente para fines legítimos.
- Comprometerse a tener establecido en su organización un marco adecuado de gestión de la Ciberseguridad basado en las buenas prácticas del sector, para garantizar la confidencialidad, autenticidad, integridad y disponibilidad de los datos, procesos, productos, sistemas y servicios.

➤ Control de exportaciones y aduanas

- Cumplir con la normativa de control de exportaciones y aduanas.

Abastecimiento responsable de minerales

- Tomar todas las medidas razonables para evitar el uso en sus productos de materias primas procedentes de zonas en conflicto y de alto riesgo, y no contribuir a la violación de los derechos humanos, la corrupción, la financiación de grupos armados u otros efectos negativos similares.

Cadena de suministro

- Tomar todas las medidas razonables para que los proveedores cumplan con los principios de este Código de conducta.
- Cumplir con los principios de no discriminación en la selección y el trato de los proveedores.

¹<https://www.siemens-energy.com/global/en/company/about/supply-chain-management/sustainability-in-the-supply-chain/ehs-management-systeme.html>