

Kodeks ravnanja za dobavitelje in posrednike družbe Siemens Energy

Ta kodeks ravnanja ureja osnovne dolžnosti dobaviteljev in posrednikov družbe Siemens Energy iz naslova odgovornosti do svojih deležnikov in do okolja. Dobavitelj in/ali posrednik izjavlja, da:

Skladnost z zakonodajo

- bo ravnal v skladu z zakonodajo in predpisi veljavnih pravnih sistemov.

Človekove pravice in delovne prakse

- bo zagotovil spoštovanje vseh mednarodno priznanih človekovih pravic z izogibanjem povzročanja kršitev teh pravic in sodelovanja pri kršitvah. Posebno pozornost bo pri tem namenil spoštovanju človekovih pravic posebej ranljivih imenikov pravic ali skupin imetnikov pravic, kot so ženske, otroci, delavci migranti ali (avtohtone) skupnosti.
- Prepoved prisilnega dela
 - ne bo uporabljal suženjstva, hlapčevstva, prisilnega ali obveznega dela ter trgovine z ljudmi, niti ne bo k temu prispeval.
- Prepoved otroškega dela
 - ne bo zaposloval oseb mlajših od 15 let, v državah, kjer velja izjema Konvencije MOD št. 138 za države v razvoju, pa ne oseb mlajših od 14 let.
 - za nevarno delo ne bo zaposloval oseb mlajših od 18 let, v skladu s Konvencijo MOD št. 182.
- Nediskriminacija in spoštovanje zaposlenih
 - bo spodbujal enake možnosti in enakopravno obravnavo zaposlenih ne glede na njihovo barvo kože, raso, narodnost, etnično pripadnost, politično opredelitev, socialno ozadje, invalidnost, spol, seksualno identiteto in usmerjenost, zakonski stan, versko prepričanje ali starost.
 - ne bo dopuščal nesprejemljivega ravnanja z zaposlenimi, kot so duševna krutost, spolno nadlegovanje ali diskriminacija, vključno z gestami, jezikom ali telesnimi stiki spolne, prisilne, grozeče, nasilne ali izkoriščevalske narave.
- Delovni čas, plače in dodatki za zaposlene
 - bo priznaval zakonito pravico delavcev, da ustanovijo sindikat ali se mu pridružijo ter sodelujejo v kolektivnih pogajanjih, pri čemer člani delavskih organizacij ali sindikatov ne bodo ne prikrajšani ne ugodneje obravnavani.
 - bo povsod po svetu upošteval vse veljavne predpise o delovnem času.
 - bo izplačeval poštno plačilo za delo ter povsod po svetu upošteval veljavne zakone o plačah in nadomestilih.
 - bo v primeru čezmejne napotitve osebja upošteval vse veljavne zakonske zahteve, zlasti glede minimalne plače.
- Zdravje in varnost zaposlenih
 - bo ravnal v skladu z veljavnimi zakonskimi in mednarodnimi standardi glede zdravja in varnosti pri delu ter zagotavljal varne delovne razmere.
 - bo zagotavljal usposabljanja, s katerimi bo zagotovil, da bodo zaposleni poučeni glede problematike zdravja in varnosti na delovnem mestu.
 - bo vzpostavil primeren sistem upravljanja zdravja in varnosti pri delu.¹
- Pritožbeni mehanizem
 - bo svojim zaposlenim omogočil dostop do zaščitene mehanizma za prijavo morebitnih kršitev načel tega kodeksa.

Varovanje okolja

- bo ravnal v skladu z veljavnimi zakonskimi in mednarodnimi okoljskimi standardi. Zmanjšal bo onesnaževanje okolja ter neprestano uvajal izboljšave na področju varovanja okolja.
- bo vzpostavil primeren sistem ravnanja z okoljem.¹

Poštene poslovne prakse

- Preprečevanje korupcije in podkupovanja
 - ne bo dopuščal ali se neposredno ali posredno posluževal nobene oblike korupcije ali podkupovanja ter ne bo dajal, ponujal ali obljubljal ničesar vrednega nobenemu vladnemu uslužbencu ali nasprotni stranki v zasebnem sektorju z namenom vplivanja na uradna dejanja ali pridobitve neupravičene prednosti. Ta obveza vključuje tudi opustitev dajanja ali sprejemanja neprimernih podkupnin.
- Poštena konkurenca, konkurenčno-pravna zakonodaja in pravice intelektualne lastnine
 - bo ravnal v skladu z nacionalnim in mednarodnim konkurenčnim pravom in ne bo sodeloval pri kartelnem določanju cen, razdelitvi trgov ali kupcev, delitvi trga ali dogovorjenem oddajanju ponudb s konkurenti.
 - bo spoštoval pravice intelektualne lastnine drugih.
- Nasprotje interesov
 - izogibal se bo in/ali razkril tako interno kot tudi družbi Siemens Energy vsa nasprotja interesov, ki bi lahko vplivala na poslovne odnose, oziroma se bo izogibal že dajanju vtisa nasprotja interesov.
- Preprečevanje pranja denarja, financiranje terorizma
 - ne bo neposredno ali posredno omogočal pranja denarja ali financiranja terorizma.
- Varstvo podatkov
 - bo osebne podatke obdeloval zaupno in odgovorno, spoštoval zasebnost vseh ter zagotovil učinkovito zaščito osebnih podatkov ter njihovo uporabo samo v zakonite namene.
- Nadzor izvoza in carina
 - bo ravnal v skladu z veljavnimi predpisi na področju nadzora izvoza in carine.

Odgovorno pridobivanje surovin

- bo sprejel ustrezne ukrepe, s katerimi bo zagotovil, da se v njegovih izdelkih ne bodo uporabljale surovine, ki izvirajo iz območij, prizadetih zaradi sporov, in območij z visokim tveganjem ter prispevajo k zlorabam človekovih pravic, korupciji, financiranju oboroženih skupin ali podobnim negativnim posledicam.

Dobavna veriga

- si bo razumno prizadeval, da tudi njegovi dobavitelji upoštevajo načela tega kodeksa ravnanja.
- bo pri izbiri in obravnavanju dobaviteljev upošteval načelo nediskriminacije.

¹ www.siemens-energy.com/code-of-conduct/managementsystems